

HUIDIG AANBOD VTO – 2025

Hierbij het overzicht van de verschillende vormen die intern georganiseerd zullen worden in 2025.

1/ Info voor nieuwe medewerkers

- Introductiemoment voor zij-instromers
- Onthaaldag nieuwe medewerkers

2/ Basisvorming voor elke medewerker

- Basisvorming Lean
- Brandveiligheid in theorie en praktijk
- Een kompas dat richting geeft en ruimte biedt
- Initiatie EHBO voor medewerkers tewerkgesteld in de buitenprojecten
- Initiatie EHBO voor medewerkers tewerkgesteld op het kasteelpark

3/ Bekwame helper

- Deze modules worden op teamniveau aangeboden.

4/ Methodieken en kaders

- (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag
- Basisvorming ecQare
- Begeleiding van personen met dementie
- Een mantel om je heen – visie op palliatieve ondersteuning
- Palliatieve ondersteuning op de werkvloer
- Persoonsvolgende financiering
- Visie "Liever zo"
- Visie op ondersteunde communicatie
- Visie op seksualiteitsbeleving
- Voorafgaande zorgplanning

5/ Goeie zorg

- Eetproblemen bij autisme
- Eetproblemen bij dementie
- Epilepsie
- Gebruik van incontinentiemateriaal
- Verplaatsen van personen

6/ Ortho-agogische kennis

- Autisme (ASS)
- Emotionele ontwikkeling theorie en praktijk
- NAH in theorie en praktijk
- Senioren
- Spreken met ondersteuning van gebaren (SMOG) – basiscursus

7/ Veiligheid

- Chauffeur mini-bus
- Fixatie (Basiskennis)
- Fixatie (Herhaling)
- Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)
- Rolwagen in mini-bus
- Verplaatsen van lichte lasten

8/ Sterrollen

- Brandveiligheid (ervaren voortrekkers)
- Brandveiligheid (nieuwe voortrekkers)
- Herhalingsessies Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)
- LEAN-sterrollendag 2025
- Tilreferenten
- Voedselhygiëne en – veiligheid (voor nieuwe voortrekkers)
- Voedselhygiëne en – veiligheid (voor voortrekkers)
- Vorming omtrent onthaal
- Zorgzwaarte instrument voor een nieuwe ZZI-specialist of voortrekker ZZI

9/ Goed in je vel, gezond en wel

- Bosbaden
- Op weg met vitamines voor groei. Een positief leefklimaat.
- Zintuigenrugzak

10/ Aanvullend vrij aanbod

- Autisme – inleefsessie
- De taal van De Lovie vzw
- Digitale borden: informatie en uitwisseling van ervaringen
- Eindeloopbaan en pensioen
- Gluren bij de dichte burens
- Het Mentemo-spel, samen nadenken over onze emotionele beschikbaarheid
- Hoe omgaan met bewoners voor administratief personeel en logistieke medewerkers
- Intervisie ASS (autisme)
- Kennismaken met het zorglandschap
- Kwaliteit van bestaan (intervisie)
- Samen groeien in vriendschap en liefde
- Samenwerken met de context van onze zorgvragers
- Tijdreis door De Lovie vzw

1 Info voor nieuwe medewerkers

Introductiemoment voor zij-instromers

Nieuwe medewerkers met een andere professionele expertise,
die de sprong maken naar een carrière in de zorg



Inhoud

Voor de zij – instromers die gestart zijn in onze organisatie wordt naast de onthaaldag een extra vormingsaanbod ingericht. Tijdens deze sessie gaan we dieper in op onze doelgroep, hun specifieke noden, hun netwerk, teamwork, de verwachtingen van de verschillende partijen, het functieprofiel van de begeleider, persoonlijke competenties en groeimogelijkheden. We wisselen daarbij de “noodzakelijke” theorie af met beeldmateriaal, good practices, intervisie en persoonlijke ervaringen en bedenkingen. Alles om er een leerrijk en beklijvend verhaal van te maken voor de nieuwe collega’s.

Wat kun je na deze vorming?

- We kennen de diversiteit aan doelgroepen die we in onze organisatie ondersteunen.
- We weten dat het netwerk van de mensen die we ondersteunen mee een centrale rol speelt in het ondersteuningstraject.
- We staan stil bij de werking van een team, jouw rol als teamlid en het belang van communicatie;
- We staan stil bij onze eigen talenten en vaardigheden en krijgen een beeld van de groeimogelijkheden binnen De Lovie vzw.

Voor wie is deze vorming?

Voor zij-instromers die recent gestart zijn in de directe zorg en ondersteuning.

Vormer(s):

Peter Van Damme – Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Donderdag 27/03/2025	9u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 11/09/2025	9u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Onthaaldag nieuwe medewerkers



Inhoud

Om 9u00 gaan we van start met een koffie en wederzijdse kennismaking.

Agogisch directeur Peter Vandamme neemt jullie vervolgens mee op stap in **het verhaal van De Lovie vzw**. We staan stil bij de visie van De Lovie vzw, de evolutie die ons werkveld heeft doorgemaakt in de afgelopen decennia, de nieuwe doelgroepen en ondersteuningsvragen waarmee we in aanraking komen, hoe we ons hierop als organisatie hebben voorbereid en aangepast en waarop wij op vandaag en in de toekomst verder blijven inzetten.

Om 10u45 nemen we een **kwartier pauze**.

Na de koffiepauze horen we een introductie op de **visie "Liever zo"** door een collega van de ortho-agogische dienst, gevolgd door een beknopte, maar belangrijke toelichting over **wat je moet doen, bij het ontdekken van een brandhaard op het werk**. We overlopen de procedure aan de hand van een video. We ronden de voormiddag van de onthaaldag af met een voorstelling van **ACV/Puls**.

Van 12u30 tot 13u wordt een **broodjesmaaltijd** aangeboden.

Na het middagmaal onderbreken we even "het zittend gedeelte" met een **rondleiding in het kasteelpark** (wandeltijd ongeveer 1u15'). Om 14u15 ronden we de wandeling af met een interactief gedeelte, waarbij aan de hand van foto's de verschillende locaties/diensten op het domein nogmaals gesitueerd worden op het grondplan van De Lovie vzw alsook de werking van De Lovie vzw in de ruimere regio van de Westhoek.

Om 14u30 wordt een woordje uitleg gegeven bij het **vormingsaanbod van de organisatie**: welke vormen zijn er, wat is verplicht, wat is optioneel, hoe kan je inschrijven, enz. Voor de collega's uit de directe zorg wordt tot slot een overzicht gegeven van ons intern aanbod van ortho-agogische thema's waarop (nieuwe) medewerkers verwacht worden zich in te schrijven (emotionele ontwikkeling, SMOG, autisme, visie rond seksualiteit). We geven mee welke thematieken voor welke werkomgeving prioritair te volgen zijn.

Wat kun je na deze vorming?

Na deze dag hebben de nieuwe medewerkers geproefd van onze visie en missie, wat ons als organisatie drijft, hoe wij als werknemer in het werkveld staan en samenwerken.

Zij weten wat er allemaal aan diensten te vinden is op het domein, zoals onthaal, trefhuis, dagbesteding, school, wasserij, aankoopdienst, keuken, hoeve, feestzaal, ondersteunende diensten. Daarnaast hebben zij zicht op onze brede werking vanuit de verschillende locaties over de hele Westhoek.

**Voor wie is deze vorming?**

Voor elke nieuwe werknemer van De Lovie vzw.

Vormer(s):

Peter Vandamme, Joris Marrecau, Boelina Sikma, Hans Vandevelde, Christ Planckaert, collega's van ACV/Puls, Bart Vallaeyts en Gudrun Deryckere.

Aantal deelnemers:

Max. 25 deelnemers.

Data:

De onthaaldag duurt tot 15u30 voor nieuwe medewerkers met een functie in de directe zorg. Voor de anderen eindigt de onthaaldag om 14u45.

Woensdag 22/01/2025	9u00-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 13/03/2025	9u00-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 5/06/2025	9u00-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 15/09/2025	9u00-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 2/12/2025	9u00-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven

2 Basisvorming voor elke medewerker

Brandveiligheid in theorie en praktijk (ontdekker van een brand)



Inhoud

In het theoretisch gedeelte staan we stil bij het voorkomen van brand en de te volgen richtlijnen wanneer je ontdekker bent van een brandhaard. Ook de aanwezige infrastructuur in de gebouwen gerelateerd aan brandveiligheid komt aan bod (werking branddetectiecentrale, evacuatiewegen, compartimentering enz ...). In de praktijk wordt de werking en toepassing van de beschikbare blusmiddelen in de gebouwen van De Lovie vzw toegelicht. Je blust een brand met blusdeken, poederblusser en CO2 blustoestel.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bezit extra vaardigheden om brandrisico's te detecteren en uit te schakelen.
- Je begrijpt de werking/toepassing van de voorzieningen in de gebouwen i.f.v. brandveiligheid.
- Je kent de toepasselijke richtlijnen in geval van brand.
- Je weet hoe je passend een beginnende brand kan blussen zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je bent in staat op een doeltreffende manier de evacuatie te starten.

Voor wie is deze vorming?

Omdat we samen bouwen aan een veilige organisatie, behoort deze vorming tot het basisaanbod vormingen voor iedereen.

Frequentie:

5-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Hans Vandavelde, Mario Worm, Christ Planckaert

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Woensdag 12/03/2025	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 12/03/2025	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 25/04/2025	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 25/04/2025	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 21/05/2025	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 21/05/2025	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 20/06/2025	9u30 – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 20/06/2025	10u15 – 11u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 17/09/2025	13u30 -15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 17/09/2025	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 21/11/2025	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 21/11/2025	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven



Een kompas dat richting geeft en ruimte biedt

Wat drijft ons en wat wijst ons de weg?



Inhoud

Als medewerker van De Lovie vzw ben ook jij een stem, een gezicht, iemand die onze visie, onze basisvrouwen en onze kerncompetenties mee uitdraagt. We gaan in een open gesprek op zoek naar het verband tussen gemaakte keuzes en hoe we hiermee in de toekomst verder aan de slag kunnen gaan. Vanuit een open blik, met ruimte voor spontaniteit en nieuwe ideeën, die kunnen bijdragen tot de kwaliteit van leven van iedereen die in De Lovie vzw woont, ondersteuning krijgt of werkt.

Wat kun je na deze vorming?

- Je ziet het verband tussen onze visie, onze basisvrouwen en onze kerncompetenties;
- Je kan deze linken aan de dagelijkse werking en de keuzes die we samen maken onderweg;
- Je helpt mee nadenken en nieuwe ideeën aanbrengen;

Voor wie is deze vorming?

Een gedragen visie maak je samen. Deze vorming behoort tot het basisaanbod voor iedereen.

Vormer(s):

Patrick Deferme

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Woensdag 19/02/2025	10u30 - 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 25/04/2025	13u30-15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 17/06/2025	10u30 - 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 7/10/2025	13u30-15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 8/12/2025	10u30 - 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Initiatie EHBO

Voor alle medewerkers tewerkgesteld in de buitenprojecten



Inhoud

Als medewerker van een dienst of van een leefgroep buiten het kasteelpark van De Lovie vzw leren we jou omgaan met noodsituaties, alarmering, stabiele zijligging, reanimatie, verslikking en bijhorende praktische oefeningen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe een noodsituatie in te schatten;
- Je weet hoe de kalmte te bewaren en de noodzakelijke hulplijnen te alarmeren;
- Je kan zelf op correcte wijze de eerste hulp toedienen bij een persoon in nood tot iemand van de hulpdiensten ter plaatse is om over te nemen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedere werknemer tewerkgesteld in een buitenproject van De Lovie vzw.

Frequentie:

3-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Liantis

Aantal deelnemers:

Max. 15 personen per vorming.

Je schrijft je in voor 2 sessies van 2u.



Data:

Diksmuide (1 groep, sessie 1 en 2)

Dinsdag 29/04/2025	13u – 17u	Het Begijnhof	Voor medewerkers van De Noortpoorte en Het Begijnhof – via Nelle
--------------------	-----------	---------------	--

leper

Groep 1

Maandag 6/10/2025	13u – 15u	Het Huis aan de Vaart	Inschrijven
Maandag 13/10/2025	13u – 15u	Het Huis aan de Vaart	

Groep 2

Maandag 6/10/2025	15u – 17u	Het Huis aan de Vaart	Inschrijven
Maandag 13/10/2025	15u – 17u	Het Huis aan de Vaart	

Poperinge

Groep 1

Maandag 10/03/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 17/03/2025	13u – 15u	Waterkant, lokaal 3	

Groep 2

Maandag 10/03/2025	15u – 17u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 17/03/2025	15u – 17u	Waterkant, lokaal 3	

Groep 3

Dinsdag 02/09/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 11/09/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	

Groep 4

Dinsdag 02/09/2025	15u – 17u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 11/09/2025	15u – 17u	Trefhuis 2	

Initiatie EHBO

Voor alle medewerkers tewerkgesteld op het kasteelpark



Inhoud

Als medewerker van een dienst of van een leefgroep op het kasteelpark van De Lovie vzw leren we jou omgaan met noodsituaties, alarmering, stabiele zijligging, reanimatie, verslikking en bijhorende praktische oefeningen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe een noodsituatie in te schatten;
- Je weet hoe de kalmte te bewaren en de noodzakelijke hulplijnen te alarmeren;
- Je kan zelf op correcte wijze de eerste hulp toedienen bij een persoon in nood tot iemand van de medische dienst ter plaatse is om over te nemen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedere werknemer op het kasteelpark van De Lovie vzw.

Frequentie:

3-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Medische dienst i.s.m. externe partner

Aantal deelnemers:

Max. 15 personen per vorming.

Data:

Woensdag 15/01/2025	8u15 – 10u15	Trefhuis 2	Inschrijven via vorming@delovie.be
Woensdag 15/01/2025	10u30 – 12u30	Trefhuis 2	Inschrijven via vorming@delovie.be
Maandag 17/03/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 17/03/2025	15u15 – 17u15	Trefhuis 2	Inschrijven



DE LOVIE

Donderdag 12/06/2025	8u15 – 10u15	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 12/06/2025	10u30 – 12u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 20/10/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 20/10/2025	15u15 – 17u15	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 28/11/2025	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 28/11/2025	15u15 – 17u15	Trefhuis 2	Inschrijven



Basisvorming lean



Inhoud

Eén van onze Basisvrouwen is 'Zonder meer'. Doen wat je gezond verstand zegt, werken zoals je het thuis zou doen, orde scheppen in de chaos, overzicht houden... Dat past heel goed binnen het lean-denken. Lean werken betekent dat we verspilling vermijden, verliezen in kaart brengen en verbeteracties opzetten, zodat we kosten sparen of tijd winnen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de bedoeling en de meerwaarde van "lean werken".
- Je leert enkele methodieken kennen, zoals 5S, 9-verliezen, poka yoké, 5 why's...
- Je kan de basisprincipes van "lean werken" vertalen naar je werkomgeving.

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is een basisvorming en staat open voor iedereen, zowel voor medewerkers nieuw in de organisatie als voor medewerkers die een tijd geleden de vorming hebben gevolgd.

Frequentie:

Alle nieuwe medewerkers worden verondersteld deze vorming te volgen. Wij raden aan om de basisvorming lean om de 5 jaar opnieuw te volgen.

Vormer(s):

Sarah Beelprez en Lies Notredame

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.



Data:

Dinsdag 18/03/2025	10-12u	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven
Donderdag 24/04/2025	8-10u	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven
Donderdag 25/09/2025	14-16u	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven
Dinsdag 18/11/2025	10-12u	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven

3 Bekwame helper

4 Methodieken en kaders

(Seksueel) grensoverschrijdend gedrag: hoe voorkomen en hoe reageren?



Inhoud

De mensen die we begeleiden zijn soms extra kwetsbaar als het gaat om seksueel en ander grensoverschrijdend gedrag. De belangrijkste preventie is ons allen hier bewust van te zijn en een grote zorgzaamheid aan de dag te leggen in het bespreken en beoordelen van situaties.

We staan kort* stil bij onze visie op seksualiteit en focussen hierbij op het thema (seksueel) grensoverschrijdend gedrag: wat zijn de kwetsbaarheden en risicovolle situaties voor mensen met een beperking? Wat zijn de interne procedures, wat doe je concreet bij (een vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag ten aanzien van de mensen die we begeleiden? We maken kennis met het vlaggensysteem van SENSOA om situaties te helpen beoordelen. En wat als je te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag van een bewoner t.a.v. jezelf of een collega? We luisteren naar elkaars bezorgdheden inzake deze thematiek en wisselen tips en ervaringen uit.

** Er is ook een afzonderlijke vorming over onze visie op seksualiteit en hoe we mensen op dit vlak ondersteunen - zie hiervoor de afzonderlijke VTO-fiche. Deze fiche focust op het thema grensoverschrijdend gedrag.*

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent je (nog meer dan voorheen) bewust van kwetsbaarheden en risicovolle situaties;
- Je weet welke stappen te zetten bij (vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag;
- Je kent het vlaggensysteem van SENSOA als ondersteunende methodiek;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen in de directe begeleiding of in ondersteunende diensten.

Vormer(s):

Joris Marrecau - Marlies Taillieu - Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

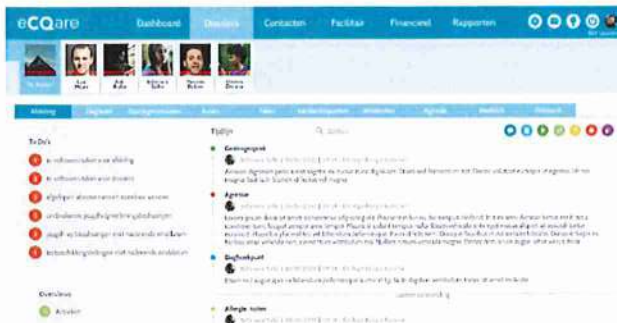
Maximum 20 deelnemers

Data:

Donderdag 03/04/2025	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Maandag 08/09/2025	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 18/11/2025	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven



Basisvorming eCQare



Inhoud

Alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning komen in hun werkomgeving in contact met eCQare. Via deze applicatie gebeuren de registraties van aanwezigheden en worden observaties en overlegmomenten bijgehouden. Het is belangrijk dat elke medewerker in rechtstreekse ondersteuning hier vlot mee kan werken. De voortrekker in elk team en de andere collega's geven hiertoe de nodige uitleg en kunnen op vragen inspelen. Voor wie toch nog eens alles op een rijtje wilt voorzien we aanvullend deze basisvorming eCQare. Tijdens dit vormingsmoment kunnen ook vragen en/of voorstellen vanuit de leefgroep aan bod komen, die in voorbereiding op de vorming aan de vormers werden bezorgd.

Wat kun je na deze vorming?

- Je vindt vlot jouw weg binnen de applicatie eCQare.
- Je kan alle basistoepassingen, gekoppeld aan jouw taakomschrijving, uitvoeren in eCQare.

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning die de nood voelen aan een herhaling van de basiskennis inzake eCQare.

Frequentie:

1 sessie voor elke nieuwe medewerker

Vormer(s):

Joris Marrecau – Filip Vandamme

Aantal deelnemers:

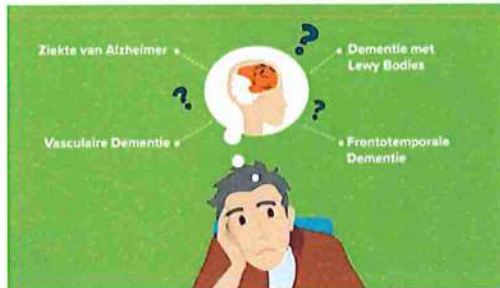
Geen maximum.



Data:

Maandag 28/04/2025	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 04/11/2025	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven

Begeleiding van personen met dementie (in combinatie met verstandelijke handicap, ASS, NAH)



Inhoud

Dementie is een verzamelnaam. Welke vormen van dementie zijn er en waarom is het zo belangrijk dit te weten? We leren de verschillende kenmerken van dementie te herkennen in de verschillende fases van dementie. We leren hoe dementie ontstaat en wat er precies gebeurt in de hersenen. Welke ondersteuningsvragen leven er en welke ortho-agogische methodieken kunnen we gebruiken in welke fase? Wij zetten in op preventief werken waardoor probleemgedrag voorkomen wordt. Hoe we dit doen, bespreken we in deze vorming aan de hand van de domeinen van Schalock. Diagnostiek van dementie is geen evidentie bij onze doelgroep. We geven uitleg hoe we dit in De Lovie vzw aanpakken.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de verschillende vormen van dementie;
- Je weet wat de oorzaak van dementie is;
- Je weet wat er gebeurt in de hersenen;
- Je weet hoe diagnostiek van dementie in De Lovie vzw gebeurt;
- Je kent de kenmerken van dementie in de verschillende fases van dementie;
- Je keert terug naar jouw werkplek met heel wat begeleidingstips;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met dementie ondersteunt of interesse heeft in deze doelgroep (in combinatie met verstandelijke handicap, ASS of NAH).

Vormer(s):

Boelina Sikma en Carine Ostyn, in samenwerking met Séverine Mariacourt en Lore Delbeke.

Aantal deelnemers:

25

Data:

Vrijdag 06/06/25	10u – 12u	Trefhuis 2	inschrijven
Woensdag 15/10/25	10u – 12u	Trefhuis 2	inschrijven



Een mantel om je heen, de visie van De Lovie vzw



Inhoud

Deze vorming is een kennismaking met onze geactualiseerde visie “palliatieve ondersteuning”. We doen dit aan de hand van voorbeelden uit de praktijk.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt inzicht in de visie “palliatieve ondersteuning” van De Lovie vzw.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen in de palliatieve fase ondersteunt of zal ondersteunen. Eveneens toegankelijk voor personen die interesse hebben voor dit thema.

Vormer(s):

Séverine, Lore, Boelina, Joris en Carine

Aantal deelnemers:

Maximum 20 deelnemers

Data:

Woensdag 4/06/2025	13u30 – 15u00	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Woensdag 12/11/2025	10u30 – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven



Palliatieve ondersteuning van personen die we begeleiden
Deze vorming wordt aangeboden op vraag van een team/leefgroep.



Palliatieve zorg

is alles wat men nog kan doen,
als men denkt dat er niets
meer gedaan kan worden.

- Cicely Saunders

Inhoud

In deze vorming komt onze gezamenlijke, jarenlange ervaring op vlak van palliatieve ondersteuning aan bod. Deze visie werd in 2023 geactualiseerd.

Aan de hand van praktische voorbeelden en ervaringen leren we wat palliatieve ondersteuning is en wat we verstaan onder "voorafgaande zorgplanning".

We geven handvaten voor de begeleiding van de zieke persoon zelf en zijn omgeving, met name de begeleiders en andere medewerkers, medebewoners, familie en overige betrokkenen.

We staan ook stil bij het belang van nazorg.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt inzicht in het begrippenader van "palliatieve ondersteuning" en "voorafgaande zorgplanning".
- Je hebt kennis van zaken op vlak van begeleiding van de zieke persoon.
- Je beschikt over de nodige informatie voor de begeleiding van medebewoners, collega's, familie en overige betrokkenen.
- Je weet hoe we "nazorg" organiseren binnen De Lovie vzw.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen in de palliatieve fase ondersteunt of zal ondersteunen. Eveneens toegankelijk voor personen die interesse hebben voor dit thema.

Vormer(s):

Boelina & Joris (2u), Kathleen, Isabel & Mehdi (2u), Tania (1u)

Aantal deelnemers:

Per team/leefgroep. Deze vorming is op vraag (via vorming@delovie.be).

Data:

Drie sessies af te spreken met de lesgevers

Persoonsvolgende financiering (PVF)

Méér dan een financieringstechniek!



Inhoud

Persoonsvolgende financiering is bedoeld een hefboom te zijn voor de vermaatschappelijking van de zorg. In deze vorming staan we stil bij de betekenis van vermaatschappelijking van de zorg, welk positief streven hierachter zit en hoe een persoonsvolgende financiering hiertoe kan bijdragen. We brengen ook in kaart wat de gevolgen zijn van deze beleidskeuzes voor ons zorglandschap, voor de eigen keuzes die we dienen te maken als professionele zorgaanbieder én vooral ook voor de mogelijkheden van de mensen die zorg op maat zoeken. Nieuwe doelgroepen ontstaan met specifieke noden, wat vraagt om nieuwe vormen van samenwerking en een uitbreiding van onze eigen ondersteuningsvormen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat “vermaatschappelijking van de zorg” betekent en hoe dit zich vertaalt naar het zorglandschap;
- Je begrijpt hoe “persoonsvolgende financiering” de persoon met een ondersteuningsnood de regie in eigen handen geeft om zijn “zorg op maat” zelf te organiseren;
- Je begrijpt de verschuiving van “aanbodgerichte zorg” naar “vraaggerichte zorg” en de gevolgen hiervan voor onze eigen werking en onze keuzes voor de toekomst;
- Je helpt mee nadenken en nieuwe ideeën aanbrengen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen met interesse voor het veranderende zorglandschap.

Vormer(s):

Patrick Deferme of een contextmedewerker.

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



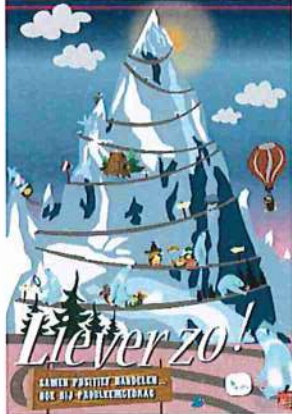
Data:

Vrijdag 14/03/2025	10u30-12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 19/05/2025	9u30 – 11u	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 26/09/2025	9u30 – 11u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 24/11/2025	10u30 – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven



Visie "Liever zo!"

Samen positief handelen, ook bij probleemgedrag.



Inhoud

We schetsen de basiselementen uit onze visie "Liever Zo" en gaan samen op zoek naar wat dit betekent voor de concrete setting waar de deelnemers werken.

Hoe zetten we (nog meer) in op verbinding, autonomie en competentie?

Wanneer en hoe kiezen we dan voor helpend begrenzen?

En welke ondersteuning heb je als begeleider nodig om steeds weer te kiezen voor 'samen positief handelen, ook bij probleemgedrag'?

Al naargelang de vragen, staan we meer of minder stil bij thema's als hechting, verbale agressie, nazorg,...

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Wat kun je na deze vorming?

Je kent de basiselementen uit de visie "Liever zo. Samen positief handelen, ook bij probleemgedrag" en ziet toepassingsmogelijkheden op de eigen werkplek.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die in de rechtstreekse zorg werkt.

Vormer(s):

Joris Marrecau en Stefanie Rubrecht

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Donderdag 03/04/2025	14u – 17u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 21/10/2025	9u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Visie op ondersteunde communicatie



Inhoud

We staan stil bij wat totale communicatie is, we leren wat ondersteunde communicatie is en we maken kennis met de communicatiemiddelen die we als hulpmiddel kunnen inzetten bij de personen die wij ondersteunen. Daarbij geven we ook praktische tips en voorbeelden.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat totale communicatie is.
- Je weet wat ondersteunde communicatie is.
- Je kent de verschillende communicatiemiddelen die we in huis hebben.
- Je krijgt tips voor een goede communicatie.
- Je weet waarvoor je bij de logopedisten terecht kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die ondersteuning geeft aan personen waarbij communiceren niet evident is.

Vormer(s):

Famke Delboo, Hanne Segier en Lien Verdonck

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 10/06/2025	Van 10u tot 11u	Pleingebouw, lokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 5/12/ 2025	Van 10u tot 11u	Pleingebouw, lokaal 4	Inschrijven

Visie op seksualiteitsbeleving



Inhoud

We schetsen de krachtlijnen uit onze visie op seksualiteit. Het uitgangspunt is het recht van ieder mens op zijn eigen seksualiteitsbeleving. Lukt het om de eigen normen en waarden op dit vlak te relativiseren en te zoeken naar de juiste ondersteuning? Welke kwetsbaarheden zien we en hoe kunnen we daar op inspelen? We overlopen een aantal methodieken die helpend kunnen zijn bij het geven van seksuele vorming. We staan kort stil bij de preventie van seksueel misbruik en de procedures bij vermoeden of vaststellen van seksueel misbruik (in ons VTO-aanbod vind je ook een vorming die meer uitgebreid stilstaat bij het thema "grensoverschrijdend gedrag"). We gaan ook in op specifieke vragen van medewerkers.

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent het kader en een aantal concrete methodieken en tips om personen op dit vlak te kunnen ondersteunen.
- Je bent je bewust van kwetsbaarheden bij de mensen die we ondersteunen op dit vlak, ook wat betreft seksueel misbruik.
- Je kent de procedures bij vermoeden of vaststellen van seksueel misbruik of ander grensoverschrijdend gedrag.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die in de rechtstreekse zorg werkt.

Vormer(s):

Joris Marrecau en Marlies Taillieu

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Maandag 10/03/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 07/10/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven



Voorafgaande zorgplanning



Inhoud

We geven in interactie met de deelnemers informatie over wat voorafgaande zorgplanning is en hoe we hiermee omgaan binnen De Lovie vzw.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt een beeld wat voorafgaande zorgplanning is en wie alle partners zijn die binnen voorafgaande zorgplanning van belang zijn.
- Je kent de visie binnen de organisatie op voorafgaande zorgplanning en hoe deze visie als doel heeft de kwaliteit van leven zo hoog mogelijk te houden.
- Je leert hoe voorafgaande zorgplanning past binnen het verhaal van palliatieve begeleiding, maar ook wat de verschillen zijn.
- Je maakt kennis met het boekje 'zie mij, ik ben'
- Je leert wat een registratieformulier voorafgaande zorgplanning (VZP) en zorgbeperking (DNR) is

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers binnen de dag -en woonondersteuning

Vormer(s):

Séverine Mariacourt en Lore Delbeke (back up: Boelina Sikma, Carine Ostyn)

Aantal deelnemers:

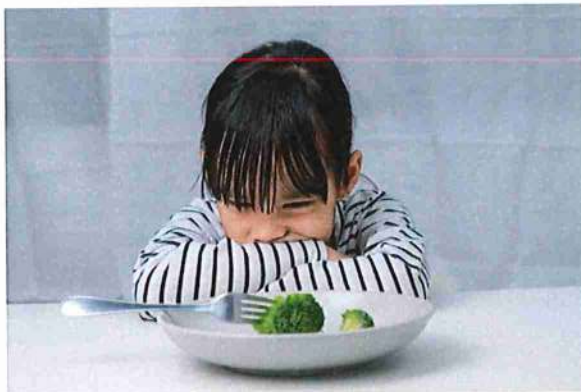
Maximum: 15 medewerkers

Data:

Donderdag 22 mei 2025	10u30 – 12u00	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven
Maandag 13 oktober 2025	14u30 – 16u00	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven

5 Goeie zorg

Eetproblemen bij autisme



Inhoud

In deze vorming proberen we inzicht te krijgen in hoe eetproblemen ontstaan bij mensen met autisme, welke eetproblemen zich kunnen voordoen en hoe we daar best mee aan de slag gaan.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe eetproblemen bij mensen met autisme ontstaan.
- Je weet eetproblemen sneller te detecteren/signaleren bij mensen met autisme.
- Je krijgt handvaten om als team aan de slag te gaan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen met autisme ondersteunen.

Vormer(s):

Fien Naessens

Deelnemers:

Max. 25 personen per vorming

Data:

Sessie van anderhalf uur

Maandag 6/10/2025	10u30 – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	inschrijven
-------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------

Eetproblemen bij dementie



Inhoud

Welke eetproblemen kan een persoon met dementie ervaren en hoe kunnen we deze problemen het best aanpakken?

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet welke eetproblemen kunnen optreden bij mensen met dementie.
- Je weet hoe je best preventief kan werken om dergelijke problemen te beperken.
- Je weet welke hulpmiddelen je kan inzetten tijdens de maaltijd.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen met dementie ondersteunen.

Vormer(s):

Lien Verdonckt

Deelnemers:

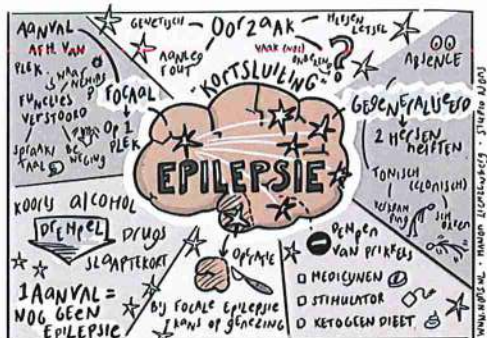
Max. 25 personen per vorming

Data:

Sessie van anderhalf uur

Maandag 12/05/2025	10u30 – 12u	Waterkant, lokaal 3	inschrijven
--------------------	-------------	---------------------	-----------------------------

Epilepsie



Inhoud

In deze vorming leren we wat epilepsie is en wat de oorzaak en/of aanleiding kan zijn van een epileptische aanval. We zien de verschillende verschijningsvormen van epilepsie, onder andere aan de hand van filmmateriaal. We staan stil bij het belang van een goeie observatie als hulpmiddel om de juiste diagnose te kunnen helpen stellen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe je een epileptische aanval herkent;
- Je weet wat te doen wanneer iemand een epileptische aanval krijgt en hoe je een goede nazorg kan bieden aan de betrokken persoon en de omgeving;
- Je weet hoe je preventief bepaalde prikkels of triggers kan vermijden;

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nieuw zijn in het ondersteunen van personen met epilepsie.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel – schakelverpleegkundigen (Isabel D.)

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Maandag 12/05/2025	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Maandag 23/06/2025	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Dinsdag 23/09/2025	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Dinsdag 21/10/2025	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Gebruik van incontinentiemateriaal



Inhoud

Heel wat personen die wij ondersteunen hebben incontinentie. In het kader van goeie zorg en kwaliteit van leven is aandacht voor het juiste product, op maat, én het juist aanbrengen ervan een aandachtspunt.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet waarop je moet letten om het juiste incontinentiemateriaal op maat te vinden.
- Je weet hoe je welk incontinentiemateriaal dient aan te brengen en waarop je moet letten.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers uit de directe zorg, die mensen ondersteunen die gebruik maken van incontinentiemateriaal.

Vormer(s):

Verpleegkundige Valérie Devlieghere van Essity i.s.m. Kathleen De Wandel

Aantal deelnemers:

30 personen per vorming.

Data:

Woensdag 26/02/2025	14u-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 19/05/2025	14u-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 24/11/2025	14u-15u30	Trefhuis 2	Inschrijven

Verplaatsen van personen



Inhoud

In deze vorming wordt eerst praktisch-illustrerend ingegaan op : "Zo zit de rug in elkaar!". We staan stil bij de grondhoudingen die je aanneemt bij het tillen en verplaatsen van personen en geven een tiental "tiltips" mee die jou kunnen helpen om te tillen met beperkt risico. We maken ook kennis met een reeks beschikbare hulpmiddelen (bv. glijzeil, tillift, ...) die rug-ondersteunend werken voor onszelf tijdens het praktisch verplaatsen van personen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet waarop je moet letten tijdens het tillen of verplaatsen van een persoon;
- Je weet vanuit welke grondhouding je best vertrekt, wanneer je iemand wil verplaatsen;
- Je weet hoe je het risico op rugletsel kan beperken voor jezelf;
- Je kent de beschikbare hulpmiddelen in huis, die rugsparend werken en je weet hoe die correct te gebruiken.

Voor wie is deze vorming?

Voor nieuwe medewerkers die personen tillen en verplaatsen

Vormer(s):

Nelle Slosse

Aantal deelnemers:

10 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 27/05/2025	16u – 17u	Kineruimte activiteitenateliers	Inschrijven
Dinsdag 25/11/2025	16u – 17u	Kineruimte activiteitenateliers	Inschrijven

6 Ortho-agogische kennis



Autisme (ASS)



Inhoud

In deze vorming zien we hoe autisme tot uiting kan komen bij de personen die we ondersteunen en hoe wij hiermee kunnen omgaan als medewerker. We staan ook stil bij de talenten van personen met ASS.

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Wat kun je na deze vorming?

- We leren wat autisme is;
- We leren wat neurodiversiteit is;
- We leren signalen herkennen bij personen met ASS;
- We krijgen tips hoe we personen met ASS best kunnen ondersteunen en begeleiden;
- We leren anticiperen op situaties die beter vermeden kunnen worden voor personen met ASS;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

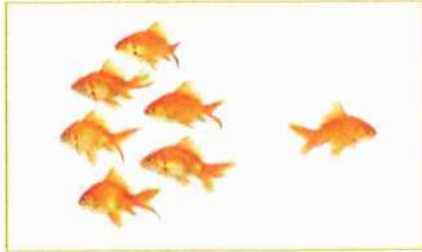
Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Maandag 17/03/2025	10u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Vrijdag 17/10/2025	10u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Emotionele ontwikkeling, theorie en praktijk



Inhoud

In deze vorming verdiepen we ons in emotionele ontwikkeling. We overlopen de vijf fasen in de emotionele ontwikkeling en illustreren met voorbeelden wat elke fase typeert. We leren hoe we onze begeleiding passend kunnen afstemmen op de emotionele ontwikkeling van de mensen die we ondersteunen. Op vraag van de deelnemers en al naargelang wat er leeft in de groep staan we stil bij thema's als prikkelgevoeligheid, hechting en helpend begrenzen.

Wat kun je na deze vorming?

- We kennen de 5 fasen van emotionele ontwikkeling;
- We weten wat typerend is voor elke fase van emotionele ontwikkeling;
- We weten welke vorm van ondersteuning aangewezen is bij elke fase van emotionele ontwikkeling bij de mensen die wij begeleiden;

Voor wie is deze vorming?

Voor alle medewerkers in dag – en woonondersteuning en in mobiele begeleiding.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

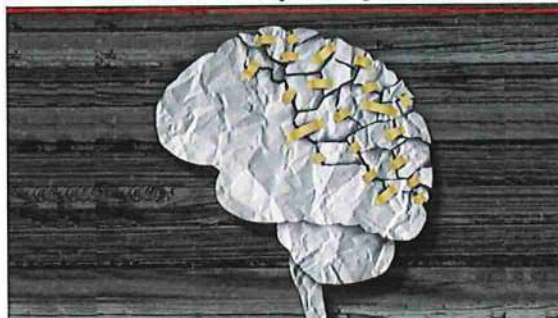
25 personen per sessie.

Data:

Maandag 16/06/2025	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Maandag 08/12/2025	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Na(h)der toelicht

NAH in theorie en praktijk



Inhoud

Na een informatief luik over “niet-aangeboren hersenletsel”, gaan we aan de slag met jullie vragen uit de dagelijkse praktijk, aan de hand van casussen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat een niet – aangeboren hersenletsel is (verschil met degeneratieve aandoening)
- Je weet wat de oorzaak van een NAH kan zijn
- Je weet wat de (niet-)zichtbare gevolgen van een NAH kunnen zijn
- Je krijgt inzicht in hoe de gevolgen van een NAH zich kunnen uiten in de praktijk
- Je krijgt inzicht in de gevolgen van het NAH voor de omgeving van de persoon met een NAH

Voor wie is deze vorming?

Voor mensen die personen met een NAH en hun omgeving ondersteunen en begeleiden.

Vormer(s):

Medewerker(s) van Het Havenhuis

Aantal deelnemers:

15 personen per vorming.

Data:

Donderdag 3/4/2025	9u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Donderdag 6/11/2025	13u - 16u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Senioren



Inhoud

We geven in interactie met de deelnemers informatie over de ondersteuning van senioren, vertrekkend vanuit de visie van Schalock.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt kennis van onze visie omtrent de ondersteuning van senioren en kan verder aan de slag met deze doelgroep;
- Jouw vragen krijgen een antwoord;

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers in dag - en woonondersteuning, die senioren begeleiden.

Vormer(s):

Boelina Sikma – Carine Ostyn

Aantal deelnemers:

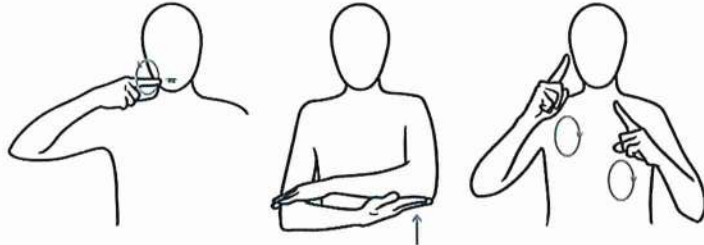
25 personen per vorming.

Data:

Maandag 24/03/2025	15u – 17u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Maandag 06/10/2025	15u – 17u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Sprekken met ondersteuning van gebaren (SMOG)

Basiscursus



Inhoud

In deze reeks van 3 sessies leren we jou het basispakket van 130 gebaren aan.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan vlot communiceren met zorgvragers die spreken met ondersteuning van gebaren.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen verzorgt en/of begeleidt, die spreken met ondersteuning van gebaren.

Vormer(s):

Famke Delboo, Hanne Segier en Lien Verdonckt

Aantal deelnemers:

8 personen per vorming.

Data:

Voor deze vorming schrijf je in voor een volledige reeks van 3 sessies.

Reeks 1

Woensdag 12/03/2025	9u30-11u00	Waterkant, lokaal 2	Inschrijven
Woensdag 19/03/2025	9u30-11u00	Waterkant, lokaal 2	
Woensdag 26/03/2025	9u30-11u00	Waterkant, lokaal 2	

Reeks 2

Dinsdag 9/09/2025	14.30u - 16u00	Pleingebouw, lokaal 2	Inschrijven
Dinsdag 16/09/2025	14.30u - 16u00	Pleingebouw, lokaal 2	
Dinsdag 23/09/2025	14.30u - 16u00	Pleingebouw, lokaal 2	



Reeks 3

Woensdag 5/11/2025	9u30-11u00	Pleingebouw, lokaal 2	Inschrijven
Woensdag 12/11/2025	9u30-11u00	Pleingebouw, lokaal 2	
Woensdag 19/11/2025	9u30-11u00	Pleingebouw, lokaal 2	

7 Veiligheid



Chauffeur mini-bus



Inhoud

Tijdens deze vorming wordt technische uitleg gegeven over de mini-bussen die beschikbaar zijn in De Lovie vzw voor het vervoeren van personen die wij ondersteunen, bv. tijdens een daguitstap. Na de technische uiteenzetting volgt een proefrit op het kasteelpark of in de omgeving van jouw werklocatie. We sluiten af met een oefening op de openbare weg.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan rijden met een mini-bus.
- Je weet wat er verwacht wordt wanneer je de mini-bus terugbrengt, zodat een volgende collega meteen zorgeloos de baan terug op kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning.

Frequentie:

Deze vorming kan in de eigen afdeling of dienst worden georganiseerd door een ervaren medewerker of je kan één van de instructeurs (zie namen hieronder) contacteren om een moment in te plannen. Naderhand dient de persoon die de rol van instructeur opnam de datum, plaats en tijdstip van het vormingsmoment door te geven aan vorming@delovie.be samen met de namen van de deelnemers.

Vormer(s):

Baes Pieter (De Hebe), Bouten Jelle (Atelier 2 Wervik), Debrabander Geert (onthaal), Dejonckheere Brecht (Proveniershuis), Landerwyn Dominique (Proveniershuis), Leuwers Peter (onthaal), Mertens Jeroen (onthaal), Ostyn Carine (afdeling 3), Vancayzeele Ingrid (De Noortpoorte), Vandamme Kris (De Bolder), Verstraete Mieke (Datteljees), Vandenbulcke Brecht (Laubia 3-4).

Aantal deelnemers:

1 persoon per vorming

Data:

Datum, tijdstip en plaats af te spreken met de vormer	sessie van anderhalf uur
---	--------------------------

Fixatie (Basiskennis)



Inhoud

Tijdens het bieden van ondersteuning aan personen, van wie de zorg aan ons werd toevertrouwd, kan er omwille van (ernstig) probleemgedrag of omwille van medische redenen nood zijn aan fixatie. In deze vorming krijg je toelichting van ervaren collega's en oefen je de verschillende vormen van fixatie.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een fixatie correct uitvoeren.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nog geen ervaring hebben in het gebruik van fixatie maar waar fixatie wel deel uitmaakt van de ondersteuning van de bewoners.

Frequentie:

Je schrijft je in voor een reeks van twee sessies van één uur.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel is aanspreekpunt.

Vormers zijn de leefgroep verpleegkundigen van afdelingen 2 en 7.

Aantal deelnemers:

Minimum 3 en maximum 6 personen per reeks van 2 sessies.

Data:

Reeks 1:

Maandag 24/03/2025	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 28/04/2025	10u – 11u	Pastel	



Reeks 2:

Maandag 16/06/2025	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 23/06/2025	10u – 11u	Pastel	

Reeks 3:

Maandag 29/09/2025	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 06/10/2025	10u – 11u	Pastel	

Reeks 4:

Maandag 17/11/2025	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 24/11/2025	10u – 11u	Pastel	

Fixatie (herhaling)



Inhoud

Tijdens het bieden van ondersteuning aan personen, van wie de zorg aan ons werd toevertrouwd, kan er omwille van (ernstig) probleemgedrag of omwille van medische redenen nood zijn aan fixatie. In deze vorming herhalen we de verschillende vormen van fixatie die binnen onze organisatie van toepassing zijn en oefenen we de verschillende vormen van fixatie onder begeleiding van ervaren collega's. We staan ook stil bij nieuwe evoluties, afspraken, ... omtrent deze materie, indien van toepassing.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een fixatie correct uitvoeren.

Voor wie is deze vorming?

Voor verpleegkundigen met permanentie, de wachtdienst en nachtverpleegkundigen, voor medewerkers van de actieve nacht en voor atelierbegeleiders.

Frequentie:

Je volgt jaarlijks één herhalingsessie.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel is aanspreekpunt.
Vormers zijn de leefgroepsverpleegkundigen van afdelingen 2 en 7.

Aantal deelnemers:

Deze vorming kan georganiseerd worden op niveau van een team of team overschrijdend.

Data:

Datum, uur en locatie zijn af te spreken met Kathleen, team of groep

Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)



Inhoud

We starten met een korte inleiding waarbij praktische tips bij het handelen in crisissituaties en een duiding van de link tussen PTV en de ruimere visie aan bod komen. Daarna gaan we aan de slag met praktijkgerichte technieken. Bedoeling van deze vorming is om zo veilig en humaan mogelijk op te treden in crisissituaties.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan PTV plaatsen in de ruimere visie Liever zo!
- Je kent de aandachtspunten voor het handelen in crisissituaties.
- Je kan PTV toepassen in je dagelijkse werking.

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is een teamgerichte vorming. Ze behoort tot het basisaanbod voor alle teams die binnen hun werking met crisissituaties te maken krijgen.

Frequentie:

Basisvorming van 2 x 3u. Daarna herhaling in team volgens noodzaak.

Vormer(s):

Amelia Dehouck, Daan Cailliau, Dauwe Rosseel, Eva Clarisse, Joris Marrecau, Lore Delbeke, Marinka Coulier, Marlies Taillieu, Melina Clarisse, Nelle Slosse, Séverine Mariacourt, Tom Deplaecie; Tiany Debeuf en Remi Cambie.

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Wordt op vraag van een team ingericht. Aanspreekpunt is Melina Clarisse.

Rolwagen in mini-bus



Inhoud

Tijdens deze vorming gaan we in op de handelingen waarmee je als begeleider van een persoon in een rolwagen dient vertrouwd te zijn, wanneer je op uitstap gaat met de mini-bus. We oefenen de handelingen die je nodig hebt zowel vóór als na de rit, zoals wegnemen van zetels uit de mini-bus, het gebruik van verschillende soorten tillift, het bevestigen van een rolwagen in een mini-bus.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een mini-bus correct voorbereiden op een uitstap met een persoon in een rolwagen.
- Je kan een persoon in een rolwagen veilig vastmaken in een mini-bus.
- Je kan de zetels van een mini-bus correct terugplaatsen na het afronden van de uitstap.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nieuw zijn in het bieden van ondersteuning aan personen die zich verplaatsen in een rolwagen.

Frequentie:

Deze vorming kan in de eigen afdeling of dienst worden georganiseerd door een ervaren medewerker of je kan één van de instructeurs (zie namen hieronder) contacteren om een moment in te plannen. Naderhand dient de persoon die de rol van instructeur opnam de datum, plaats en tijdstip van het vormingsmoment door te geven aan vorming@delovie.be samen met de namen van de deelnemers.

Vormer(s):

Baes Pieter (De Hebe), Bouten Jelle (Atelier 2 Wervik), Debrabander Geert (onthaal), Dejonckheere Brecht (Proveniershuis), Landerwyn Dominique (Proveniershuis), Leuwers Peter (onthaal), Mertens Jeroen (onthaal), Ostyn Carine (afdeling 3), Vancayzeele Ingrid (De Noortpoorte), Vandamme Kris (De Bolder), Verstraete Mieke (Datteljees), Vandenbulcke Brecht (Laubia 3-4).

Aantal deelnemers:

1 tot 3 personen per vorming



Data:

Datum, tijdstip en plaats af te spreken met de vormer

sessie van anderhalf uur

Verplaatsen van lichte lasten



Inhoud

In deze vorming wordt eerst praktisch-illustrerend ingegaan op: "Zo zit de rug in elkaar!". Diverse voorkomende rugklachten worden geduid met de bedoeling ondersteuners te sensibiliseren. Een tiental 'tiltips' worden verstrekt om te leren tillen met beperkt risico; uiteraard niet zonder eerst in te gaan op grondhoudingen die je aanneemt bij het tillen en verplaatsen. Verder wordt ingegaan op het praktisch tillen van lichte lasten (bv. bak / emmer water / doos papier) met een reeks beschikbare hulpmiddelen (bv. stootwagentje).

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent je bewust van je houding tijdens het tillen en verplaatsen van lichte lasten.
- Je bent vertrouwd met enkele tiltips, die rugsparend werken.
- Je bent op de hoogte van de beschikbare hulpmiddelen in huis, die het tillen van lichte lasten kan ondersteunen.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen interessant, maar zeker te volgen door huishoudelijke dienst, linnenkamer, technische dienst, chauffeurs en Trefhuis.

Vormer(s):

Christine Staelens

Aantal deelnemers:

10 personen per vorming

Data:

Dinsdag 17/06/2025	8u – 9u	Trefhuis 2	Inschrijven
--------------------	---------	------------	-----------------------------

8 Sterrollen

Brandveiligheid (ervaren voortrekkers)



Inhoud

Het is van zeer groot belang dat iedereen de richtlijnen rond brandveiligheid goed onder de knie heeft in zijn eigen werkomgeving. De voortrekkers brandveiligheid vormen hierin een zeer belangrijke schakel. Het is de taak van de voortrekkers brandveiligheid om de richtlijnen toe te lichten aan de nieuwe medewerkers in het team, alsook jaarlijks te hernemen op een teamoverleg. Dit is een taak van levensbelang, die goed moet opgevolgd worden.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent in staat brandrisico's te detecteren.
- Je weet hoe je op een correcte manier een eerste bluspoging onderneemt zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je weet hoe je de evacuatie van personen aanpakt bij brand rekening houdend met o.a. compartimentering, aantal bouwlagen, juist prioriteiten leggen, enz....
- Je begrijpt heel goed en weet waar je de procedures i.f.v. brandveiligheid, het evacuatieplan, uitleg werking brand- en gasdetectiecentrale kan terugvinden, van toepassing op het gebouw waarvoor je de voortrekkersrol opneemt.
- Je weet wat er verwacht wordt van een voortrekker brandveiligheid.
- Met als leidraad het gekregen document "verwachtingen voortrekkers brandveiligheid" ben je in staat toelichting te geven rond brandveiligheid aan je collega's werkzaam in hetzelfde gebouw.

Voor wie is deze vorming?

- Voor de voortrekkers brandveiligheid
- Voor medewerkers die buiten de kantooruren van permanentie zijn en tijdens het uitvoeren van deze taak constant aanwezig zijn op de werkplek, m.n. medewerkers wachtdienst, medewerkers actieve nacht, nachtverpleegkundigen en verpleegkundigen met permanentie.

Vormer(s):

Hans Vandavelde i.s.m. Liantis

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.



Data:

Maandag 22/09/2025	9u -10u30	Nog te bepalen	inschrijven
Maandag 22/09/2025	10u30 – 12u	Nog te bepalen	inschrijven
Donderdag 6/11/2025	9u – 10u30	Nog te bepalen	inschrijven
Donderdag 6/11/2025	10u30 – 12u	Nog te bepalen	inschrijven
Donderdag 6/11/2025	13u – 14u30	Nog te bepalen	inschrijven

Brandveiligheid (voor nieuwe voortrekkers)



Inhoud

Als voortrekker brandveiligheid ben je de trekkende kracht op gebied van brandveiligheid in het gebouw waar je tewerkgesteld bent. Het brandplan, de richtlijnen van toepassing in geval van brand en technische voorzieningen i.f.v. brandveiligheid kennen voor jou geen geheimen. Je bent goed op de hoogte van de evacuatiemogelijkheden en het uitvoeren van een eerste bluspoging. Je kan je kennis duidelijk overbrengen naar jouw collega's.

Wat kun je na deze vorming?

- Je krijgt een theoretische basis inzake brandveiligheid.
- Je bent in staat brandrisico's te detecteren.
- Je weet hoe je op een correcte manier een eerste bluspoging onderneemt zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je weet hoe je de evacuatie van personen aanpakt bij brand rekening houdend met o.a. compartimentering, aantal bouwlagen, juist prioriteiten leggen, enz....
- Je begrijpt heel goed en weet waar je de richtlijnen i.f.v. brandveiligheid, het evacuatieplan, uitleg werking brand- en gasdetectiecentrale kan terugvinden van toepassing op het gebouw waarvoor je de voortrekkersrol opneemt.
- Je weet wat er verwacht wordt van een voortrekker brandveiligheid.
- Met als leidraad het gekregen document "verwachtingen voortrekkers brandveiligheid" ben je in staat toelichting te geven rond brandveiligheid aan je collega's werkzaam in hetzelfde gebouw.

Voor wie is deze vorming?

- Voor de nieuwe voortrekkers brandveiligheid;
- Voor nieuwe medewerkers die buiten de kantooruren van permanentie zijn en tijdens het uitvoeren van deze taak constant aanwezig zijn op de werkplek, m.n. nieuwe medewerkers in de wachtdienst, nieuwe medewerkers actieve nacht, nieuwe nachtverpleegkundigen en nieuwe verpleegkundigen met permanentie;

Vormer(s):

Hans Vandavelde i.s.m. Liantis

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.



Data:

Maandag 22/09/2025	13u – 15u	Nog te bepalen	Inschrijven
--------------------	-----------	----------------	-----------------------------

Herhalingsessies “Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)”



Inhoud

De bedoeling is dat de instructeurs zelf de PTV-technieken blijven oefenen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan de PTV technieken correct toepassen
- Je hebt handvaten om de PTV technieken naar anderen over te brengen

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is gericht aan instructeurs PTV.

Frequentie:

Herhalingsessies van 4 x 2u.

Vormer(s):

Intervisie

Aantal deelnemers:

Max. 20 personen per vorming.

Data:

- Sessie 1

Maandag 24/02/2025	8u30-10u30	Sherborne	Inschrijven
Maandag 24/02/2025	13u30-15u30	feestzaal	Inschrijven

- Sessie 2

Maandag 16/06/2025	8u30-10u30	Sherborne	Inschrijven
Maandag 16/06/2025	13u30-15u30	feestzaal	Inschrijven



- Sessie 3

Maandag 29/09/2025	8u30-10u30	Sherborne	Inschrijven
Maandag 29/09/2025	13u30-15u30	Sherborne	Inschrijven

- Sessie 4

Maandag 15/12/2025	8u30-10u30	Sherborne	Inschrijven
Maandag 15/12/2025	13u30-15u30	Sherborne	Inschrijven

Lean-sterrollendag 2025



Inhoud

We brengen alle lean-sterrollen samen tijdens de lean-dag. In de voormiddag (van 9u-12u00, met pauze van 10u30 tot 10u45) is er een **interactieve vorming** over lean **gebracht door Anker Consult**. Anja, die de sessie komt geven, volgde een banaba zorgmanagement en is expert 'black belt' in lean. Ze heeft jaren ervaring als hoofdverpleegkundige en zorgcoördinator en is gespecialiseerd in kwaliteitsmanagement en lean in de zorgsector. Zij brengt een interactieve opfrisvorming en een lean-spel waarbij we verder oefenen op hetgeen al vroeger geleerd werd.

Van 12 uur tot 13 uur is er middagpauze.

Van 13 uur tot 15 uur **werken we aan lean in de praktijk**.

Alle sterrollen krijgen twee werkuren de tijd om verder praktisch aan lean te werken binnen leefgroep, atelier of dienst, bij voorkeur in duo samen met een collega-sterrol.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan lean toepassen in de praktijk.
- Intervisie met collega-sterrollen versterkt je in jouw lean-praktijk.
- Nieuwe lean-toepassingen die aangebracht worden en voor jou helpend kunnen zijn om deze ook toe te passen.

Voor wie is deze vorming?

Deze vormingsdag wordt georganiseerd voor alle lean-sterrollen.

Vormer(s):

Anker Consult i.s.m. Sarah Beelprez, Lies Notredame en Bart Vallaeys.

Aantal deelnemers:

65 personen per vorming.

Data:

Vrijdag 07/02/2025	9u-12u00 en 13u-15u	Trefhuis 2	Inschrijven
--------------------	---------------------	------------	-----------------------------

Tilreferenten



Inhoud

In deze vorming wisselen medewerkers die een rol opnemen als tilreferent ideeën uit over de opmaak en toepassing van het tilprotocol en het gebruik van hulpmiddelen. Nieuwe vragen in verband met verplaatsingstechnieken en hulpmiddelen worden gebundeld en besproken. Informatie uit externe vormingen worden uitgewisseld.

Wat kun je na deze vorming?

- We delen tips en wisselen ervaringen uit onze dagelijkse praktijk.
- We delen nieuwe informatie en hulpmiddelen die we bij externen mochten leren kennen.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die optreden als tilreferent.

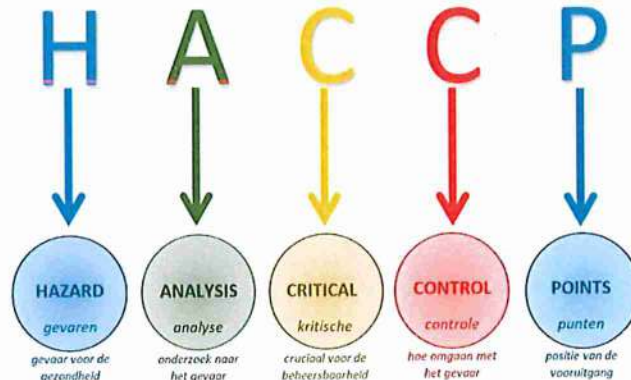
Vormer(s):

Nelle Slosse – Pieter Stragier

Data:

Donderdag 27/03/2025	10u – 11u30	Pleingebouw vergaderlokaal 4	inschrijven
----------------------	-------------	---------------------------------	-----------------------------

Voedselhygiëne en - veiligheid (voor voortrekkers die al even de rol opnemen)



Inhoud

Tijdens het bereiden van voeding voor derden en/of voor verkoop zijn er een aantal belangrijke spelregels en omgevingsvoorwaarden die gerespecteerd moeten worden. In deze vorming zetten we alle aandachtspunten mooi op een rij en lichten we toe hoe jij op een efficiënte manier en op geregelde tijdstippen de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkomgeving kan evalueren en bijsturen waar nodig.

We herhalen alle nodige informatie nog eens zodat je volledig mee bent met de laatste ontwikkelingen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat de kenmerken zijn van HACCP: een goede basishygiëne, een veilige werkomgeving, een proper werkblad, voedsel gescheiden houden, hanteren van correcte temperaturen, onderhoud opslagruimte, ...
- Je kent de tools die jij kan hanteren om de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkplek te controleren.
- Je weet wat de criteria zijn die door een voedselinspecteur worden geëvalueerd.
- Je krijgt toegang tot een gedocumenteerde informatiebundel, waarmee je zelfstandig aan de slag kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die de rol van verantwoordelijkheid met betrekking tot veiligheidsmaatregelen rond voeding en voedselhygiëne al even opnemen in hun werkomgeving. Dat kan in een leefgroep zijn, maar ook in de dagondersteuning waar "food en drinks" voor verkoop worden klaargemaakt, alsook in het Trefhuis en bij de hoeve.

Opgelet: volgde jij in 2024 al deze vorming dan moet je die in 2025 niet herhalen en mag je dit jaar overslaan. Hanteer wel de verwachtingen van voortrekker voedselveiligheid die je in de informatiemap kan terugvinden. Heb je ondertussen vragen, stel deze dan aan Pieter.Paelinck@delovie.be. Ben je *nieuw in je rol als voortrekker* voedselveiligheid en je volgde nog geen interne vorming rond voedselveiligheid in De Lovie vzw, dan kom je niet in aanmerking voor deze vorming. We verwijzen je graag door naar de opleiding "Voedselhygiëne en - veiligheid (voor nieuwe voortrekkers)"



Extra informatie:

Wens je een antwoord op een vraag waar je al even mee zit? Laat dit dan vooraf aan deze vorming weten via Pieter.Paelinck@delovie.be Zo kan je vraag opgenomen worden in de algemene uitleg.

Vormer(s):

Pieter Paelinck

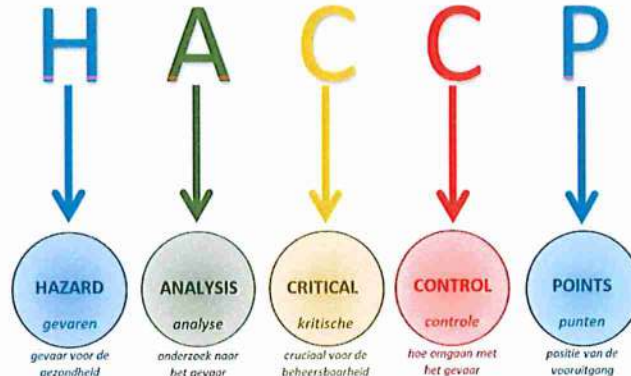
Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Donderdag 22/05/2025	14u – 15u30	Trefhuis 2	Inschrijven
----------------------	-------------	------------	-----------------------------

Voedselhygiëne en - veiligheid (voor nieuwe voortrekkers)



Inhoud

Tijdens het bereiden van voeding voor derden en/of voor verkoop zijn er een aantal belangrijke spelregels en omgevingsvoorwaarden die gerespecteerd moeten worden. In deze vorming zetten we alle aandachtspunten mooi op een rij en lichten we toe hoe jij op een efficiënte manier en op geregelde tijdstippen de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkomgeving kan evalueren en bijsturen waar nodig.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat de kenmerken zijn van HACCP: een goede basishygiëne, een veilige werkomgeving, een proper werkblad, voedsel gescheiden houden, hanteren van correcte temperaturen, onderhoud opslagruimte, ...
- Je kent de tools die jij kan hanteren om de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkplek te controleren.
- Je weet wat de criteria zijn die door een voedselinspecteur worden geëvalueerd.
- Je krijgt toegang tot een gedocumenteerde informatiebundel, waarmee je zelfstandig aan de slag kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die **nieuw zijn in de rol als voortrekker van voedselveiligheid** in hun werkomgeving. Dat kan in een leefgroep zijn, maar ook in de dag ondersteuning waar "food en drinks" voor verkoop worden klaargemaakt, alsook in het trefhuis en bij de hoeve.

Volgde je in De Lovie vzw reeds een interne vorming rond voedselveiligheid, dan kom je niet meer in aanmerking voor deze vorming. Ben je voortrekker en volgde je na 2023 geen oprisingscursus meer dan verwijzen we je graag door naar de opleiding "Voedselhygiëne en - veiligheid (voor voortrekkers die al even de rol opnemen)". Deze gaat door op donderdag 22/05 van 14u tot 15u30. Zie fiche om in te schrijven.

Vormer(s):

Pieter Paelinck



Aantal deelnemers:

30 personen per vorming.

Data:

Donderdag 19/06/2025	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
----------------------	-----------	------------	-----------------------------

Vorming omtrent onthaal



Inhoud

Voor alle medewerkers van het onthaal (niet voor de wachtdienst) en medewerkers van boekhouding/ personeelsbeheer/Trefhuis die deze rol soms overnemen in de week en het weekend. Er wordt uitleg gegeven over de werking van het onthaal, taken in de week en tijdens het weekend en praktische afspraken. Er wordt tevens tijd gemaakt om de onthaalfunctie al even te oefenen, met een ervaringsdeskundige naast jou.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan de onthaalfunctie van De Lovie vzw uitoefenen.

Voor wie is deze vorming?

Voor alle medewerkers van het onthaal (niet voor de wachtdienst) en medewerkers van boekhouding/ personeelsbeheer/Trefhuis die de functie van het onthaal soms overnemen in de week en het weekend.

Vormer(s):

Een medewerker van het onthaal

Aantal deelnemers:

1

Data:

Sessie van twee uur, na afspraak met een medewerker van het onthaal.

Zorgzwaarte instrument voor een nieuwe ZZI-specialist of voortrekker ZZI



Inhoud

Het persoonsvolgend budget (PVB) is bedoeld voor personen die door hun handicap intensieve of frequente ondersteuning nodig hebben. Om dit aan te vragen wordt er een procedure doorlopen met verschillende modules.

Als stap in de aanvraagprocedure wordt een multidisciplinair verslag (MDV) opgemaakt door een multidisciplinair team. Dat gebeurt aan de hand van het zorgzwaarte-instrument.

Medewerkers van ons hebben hierin een belangrijke rol. Op basis van uw antwoorden op vragen zal een persoon van een multidisciplinair team een B- en P-waarde bepalen. De B-waarde staat voor uw begeleidingsnood en de P-waarde voor uw permanentienood.

In deze vorming verdiepen we ons in het verhaal van PVF, waar situeert de ZZI-afname zich in deze procedure PVF. We maken kennis met het instrument zelf en met uw rol als informant tijdens de afname. De B- en P-scores zullen we leren en toepassen op eigen casussen.

Deze vorming is verplicht voor de informanten. Zonder deze vorming kun je niet deelnemen aan de ZZI-afname. Eveneens niet als je de persoon waarover het gaat korter dan 6 maanden kent.

Wat kun je na deze vorming?

Na deze vorming, die een eerste kennismaking is, heb je zicht op je rol als informant. Zo weet je wat er van je verwacht wordt.

Je hebt kennisgemaakt met het instrument en met de B- en P-scores. Je hoeft dit niet uit je hoofd te leren. Voor iedere ZZI-afname is er een multidisciplinair overleg waarbij dit nog eens uitgelegd wordt. Het is wel belangrijk dat je de documenten er van te voren nog eens bij neemt en het weer fris in het geheugen zit.

Voor wie is deze vorming?

Voor informanten die aanwezig zijn bij een ZZI-afname. Deze vorming is voor interne medewerkers.

Vormer(s):

Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.



Data:

Donderdag 20/03/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 16/06/2025	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 06/11/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

9 Goed in je vel, gezond en wel

Bosbaden



Inhoud

Heb je soms het gevoel dat het allemaal wel wat rustiger mag in je hoofd en in je lijf? Dan is bosbaden een ideale vorming om even tot rust te komen. Bosbaden is het vertraagd wandelen in de natuur, even tijd nemen om het stil te maken in jezelf. Ambassadeur Linda neemt je samen met Anja mee in het bosbaden. Kom tot rust en laat je lichaam en geest ontspannen.

Wat kun je na deze vorming?

Je neemt gedurende enkele dagen het opgeladen gevoel mee in jouw dagelijkse activiteiten. Je hebt enkele handvaten om in contact te treden met de natuur rondom jou.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die even wil vertragen en in verbinding wil gaan met wat de natuur ons te bieden heeft.

Vormer(s):

Linda en Anja D.

Aantal deelnemers:

Maximum 8 deelnemers.

Zorg voor stevig schoeisel. Bij regenweer voorzie je best een regenjas.

Data:

Dinsdag 20 mei 2025	14u00 tot 16u00	Ingang kasteel	Inschrijven
Dinsdag 16 september 2025	14u00 tot 16u00	Ingang kasteel	Inschrijven



Op weg met vitamines voor groei. Een positief leefklimaat



Inhoud

De visie "Liever zo" heeft praktische handvaten gekregen.

Deze handvaten hebben tot doel dat elke medewerker, ongeacht waar die werkt, in een leefgroep, een atelier, een dienst, een Dorpspunt of klas, voor een positief leefklimaat gaat.

Via een praktisch pakket, ontworpen in De Lovie vzw, kun je met deze handvaten als team samen aan de slag.

Tijdens deze vorming helpen wij jou wegwijs in het pakket.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat een positief leefklimaat is.
- Je weet wat het belang is van een positief leefklimaat.
- Je leert het instrument "Vitamines voor groei" kennen en het zet je op weg om het te gaan gebruiken in jouw dagelijkse werkzaamheden.

Voor wie is deze vorming?

Voor elke medewerker van De Lovie vzw.

Vormer(s):

Boelina, Melina, Marijke, Bianca, Severine, Mieke

Aantal deelnemers:

Maximum 10 deelnemers

Data:

Maandag 12/05/2025	Van 10u tot 12u	Pleingebouw, lokaal 4	Inschrijven
Maandag 20/10/2025	Van 10u tot 12u	Pleingebouw, lokaal 4	Inschrijven

Op stap met de zintuigenrugzak



Inhoud

We ontspannen en genieten van de natuur aan de hand van kleine weetjes en spelletjes.

Wat kun je na deze vorming?

Je verzamelt tips om met vrienden of met jouw gezin het kasteelpark op een andere manier te komen beleven.

Je krijgt spelmateriaal aangereikt met oefeningen in de natuur.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die houdt van de natuur en openstaat om al zijn zintuigen te gebruiken.

Vormer(s):

Anja D. met een ambassadeur

Aantal deelnemers:

Maximum 8 deelnemers

Data:

23 September 2025	14u00-16u00	Ingang kasteel	inschrijven
-------------------	-------------	----------------	-----------------------------

10 Aanvullend, vrij aanbod

Autisme: inleefsessie



Inhoud

In deze inleefsessie voorzien we een opeenvolging van denk- en doe-opdrachten die je echt laten ervaren hoe verwarrend en chaotisch het leven kan zijn voor mensen met autisme. Is het echt anders kijken, voelen en beleven? In deze sessie kunnen we het zelf eens proberen. Welke vreemde taal spreekt de vormer?! Wat wordt er van mij verwacht?! Hoe prikkelgevoelig ben ik zelf?! Ludieke en bevreemdende momenten wisselen we af met een aantal kernachtige boodschappen en tips.

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Wat kun je na deze vorming?

- Je beseft hoe verwarrend en chaotisch het leven kan zijn voor mensen met autisme en hoe dit kan leiden tot misverstanden, stress en probleemgedrag.
- Je hebt, hieruit voortvloeiend, zicht op een aantal aandachtspunten voor de dagelijkse ondersteuning.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.
 Ideaal voor één team (bv. als onderdeel van een teambuilding), maar kan ook in een mixed groep.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

10-tal personen per vorming.

Data:

Dinsdag 1/04/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	inschrijven
Donderdag 18/09/2025	14u – 16u	Trefhuis 2	inschrijven
Donderdag 13/11/2025	10u – 12u	Trefhuis 2	inschrijven



De taal van De Lovie vzw



Inhoud

De woorden die je als organisatie gebruikt, weerspiegelen de waarden waar je voor staat (bv. respect, gelijkwaardigheid ...). Waarom kiezen we net die woorden en begrippen in onze interne en externe communicatie ...? Welke taal spreken we bv. tijdens bezoeken? Welke woorden keren terug in onze folders, op de website, in presentaties ...?

Wat kun je na deze vorming?

Aan de hand van voorbeelden sta je meer stil bij je woordgebruik. Je begrijpt dat de keuze van woorden contextgevoelig is en voortdurend in evolutie. Je weet welke klemtonen wij binnen onze organisatie willen leggen.

Voor wie is deze vorming?

Voor elke medewerker van De Lovie vzw.

De vorming kan ook aangeboden worden op niveau van een team/dienst/...

Vormer(s):

Birgit Provoost

Aantal deelnemers:

Maximum 20 deelnemers

Data:

Dinsdag 25 maart 2025	16:00-17:00	Trefhuis 2	Inschrijven
donderdag 16 oktober	16:00-17:00	Trefhuis 2	Inschrijven

Digitale borden: informatie en uitwisseling van ervaringen



Inhoud

We stellen onze digitale borden voor en wisselen ervaringen uit met collega's rond het werken met een digitaal bord. We geven voorbeelden van mogelijke toepassingen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je leert nieuwe mogelijkheden kennen om jullie digitaal bord optimaal te gebruiken;
- Je leert van elkaar welke extra's en nieuwigheden jullie hebben toegevoegd;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die met een digitaal bord werkt in de leefgroep of dagbesteding.

Vormer(s): Famke Delboo, Hanne Segier en Lien Verdonckt

Dinsdag 14/10/2024	10u – 11u	Waterkant, vergaderlokaal 3	inschrijven
--------------------	-----------	--------------------------------	-----------------------------

Eindeloopbaan en pensioen



Inhoud

Medewerkers werken een lange loopbaan, maar stilaan komt het einde in zicht. Blijf ik mijn jobtime aanhouden? Overweeg ik een landingsbaan? Zo ja, heb ik er wel recht op? En hoe kan ik mijn loopbaan beëindigen: ga ik op de normale pensioenleeftijd op pensioen of ga ik op vervroegd pensioen? Kan ik nog genieten van het SWT-stelsel (in de volksmond nog vaak 'brugpensioen' genoemd)?

Op een bevattelijke wijze zal je de nodige uitleg krijgen over de verschillende stelsels (landingsbaan, SWT, pensioen) en welke voorwaarden daaraan gekoppeld zijn.

Er is gelegenheid tot algemene vraagstelling. Voor individuele casussen kan later een afspraak gemaakt worden met personeelsbeheer.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de voorwaarden waaraan je moet voldoen om een landingsbaan aan te vragen.
- Je kent de mogelijkheden om op SWT te gaan, maar ook de risico's die zo'n aanvraag kan bevatten.
- Je kent het verschil tussen vervroegd pensioen en gewoon pensioen.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die binnen afzienbare tijd aan het einde van zijn loopbaan komt en stilaan wil beginnen plannen in welke administratief-juridische hoedanigheid hij/zij de laatste fase van zijn loopbaan wenst door te maken en af te ronden.

Vormer(s):

An Bollaert

Aantal deelnemers:

25 deelnemers

Data:

Donderdag 6/11/2025	17u30-19u	Waterkant, lokaal 3	Inschrijven
---------------------	-----------	---------------------	-----------------------------



Gluren bij de dichte burens



Inhoud

Wanneer je zin hebt om eens te proeven van een andere werkomgeving, een andere opdracht of doelgroep binnen onze organisatie, dan kan je je aanmelden bij het afdelingsteam van de dienst die je beter wil leren kennen.

Heb je een datum afgesproken? Vraag dan aan de teamcoach om je voor max. 2 uur in te roosteren in het team en/of op de dienst waarvoor jij jou kandidaat stelde.

Vergeet niet om het afgesproken tijdstip door te geven aan vorming@delovie.be.

Wat kun je na deze vorming?

- Je leert een andere werkomgeving/opdracht/doelgroep/... kennen.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die werkt in De Lovie vzw.

Vormer(s):

De werkomgeving waarvoor jij kandideerde.

Aantal deelnemers:

1

Data:

Af te spreken met de aangevraagde werkomgeving. Afgesproken tijdstip doorgeven aan vorming@delovie.be. Deze vorming telt voor max. 2 uur mee in je uurrooster.

Het Mentemo-spel: samen nadenken over onze emotionele beschikbaarheid



Inhoud

We spelen samen het Mentemo-spel van Erik De Belie. Na een korte introductie over 'emotionele beschikbaarheid' en de link met 'emotionele ontwikkeling' (zie de afzonderlijke VTO-fiche) start het spel. Om beurten krijgen we een reflectievraag voorgeschoteld die ons iets leert over onze kijk op onze emotionele beschikbaarheid. Hoe gaan we om met structuur en grenzen? Hoe leggen we mildheid aan de dag voor bewoners én onszelf? De spelregels zijn heel eenvoudig; de reflectievragen soms best pittig en af en toe grappig. En het gaat minder over de bewoners maar meer over onszelf: boeiend!

Wat kun je na deze vorming?

- Je ziet de link tussen 'emotionele ontwikkeling' van bewoners en 'emotionele beschikbaarheid' van begeleiders.
- Je leert nadenken over (loslaten van) structuur, over inspelen op signalen, over mildheid voor jezelf en andere elementen van een goede basishouding. Je bent je meer bewust van je eigen stijl en ideeën.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen in de directe begeleiding. Data hieronder zijn in de eerste plaats bedoeld voor een mixed groep, over teams heen. Op vraag kunnen we dit ook aanbieden tijdens een teamvergadering/themavergadering voor één team op een nader af te spreken moment.

Heb je vragen of suggesties voor deze vorming? Geef deze vooraf door aan de vormer.

Vormer(s):

Joris Marrecau - Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

6 à 8 medewerkers

Data:

Donderdag 22/05/2025	10u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 2	inschrijven
Donderdag 27/11/2025	13u – 15u	Waterkant, vergaderlokaal 2	inschrijven

Hoe omgaan met bewoners voor medewerkers van administratie en logistiek?



Inhoud

We staan stil bij een aantal concrete situaties waar je mee te maken kreeg in het omgaan met bewoners: een duw, verbale verwijten, een persoonlijk gesprek, een specifieke vraag van een bewoner, ... Als medewerker kan je schrikken, met vragen blijven zitten, twijfelen wat te antwoorden of te doen, ... Hoe kan je best reageren? Welke tips hebben we voor elkaar?

We vertrekken vanuit concrete ervaringen van de deelnemers en linken dit aan een aantal inzichten (autisme, Liever Zo,...). We werken heel interactief en proberen op die manier erkenning te geven voor de rol van elke medewerker in het omgaan met bewoners én wat handvatten te geven voor minder evidente situaties. Op basis van de vragen die gesteld worden, krijg je naast uitleg over de visie "Liever zo" ook toelichting over emotionele ontwikkeling bij personen met een verstandelijke handicap en eventueel ASS.

Wat kun je na deze vorming?

Je krijgt meer inzicht in (onder andere) de visie 'Liever Zo. Samen positief handelen, ook bij probleemgedrag'.

Je krijgt meer zicht op hoe je best met bepaalde bewoners kan omgaan: wat zijn valkuilen? Wanneer moet je begrenzen?

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is specifiek gericht naar administratief personeel en logistieke medewerkers (boekhouding – personeelsbeheer – aankoop – keuken – distributie – technisch medewerker – huishoudelijk medewerker – groendienst).

Vormer(s):

Joris Marrecau en Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

Maximum 25 deelnemers

Data:

Datum, uur en locatie zijn af te spreken met Joris en Boelina



Intervisie ASS



Inhoud

Hebben jullie vragen over de begeleiding van een persoon met ASS?
Waarom loopt de begeleiding in sommige situaties niet zoals verwacht?

Het is interessant en leerzaam om met verschillende medewerkers over een bewoner van de eigen leefgroep of het eigen atelier te spreken en elkaar tips te geven. Jullie hebben allemaal ervaring in het begeleiden van personen met ASS.

Een orthopedagoog van de dienst ortho-agogiek is hierbij aanwezig en kan ondertussen waar dit nodig is wat uitleg geven. Bedoeling is samen op zoek te gaan naar handvaten zodat je positief weer verder kan.

Wat kun je na deze vorming?

- We leren signalen herkennen bij de persoon met ASS die jij ondersteunt
- We krijgen tips van de andere begeleiders hoe we de personen met ASS best kunnen ondersteunen en begeleiden;
- We krijgen handvaten van andere begeleiders hoe we verder kunnen in een moeilijke situatie;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.

Vormer(s):

Joris Marrecau of Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

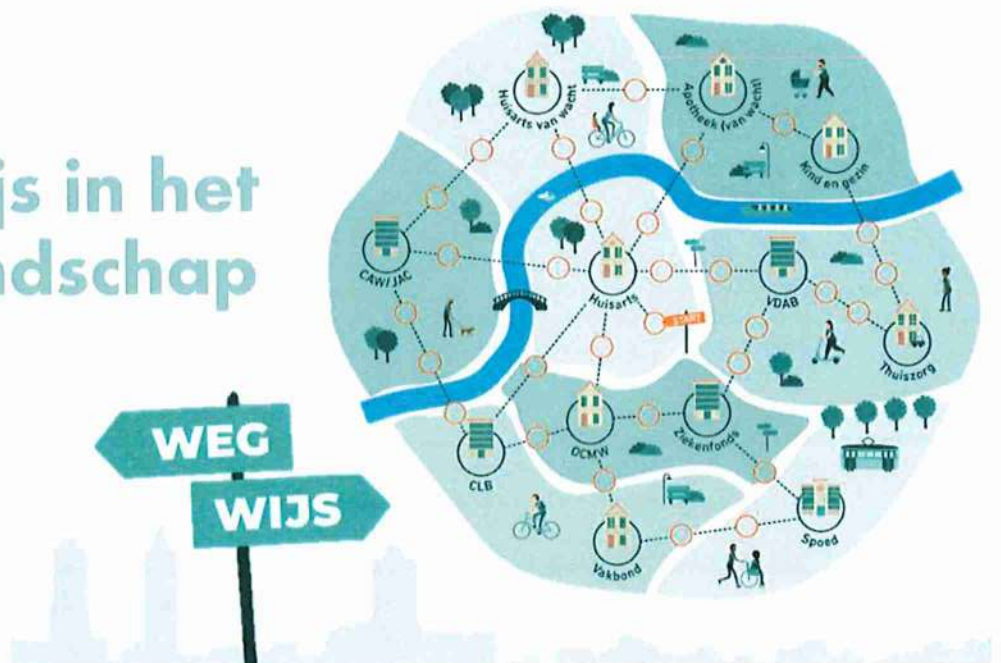
6 personen per intervisie

Data:

Vrijdag 16/05/2025	10u30 – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 2	inschrijven
Dinsdag 9/12/2025	13u – 14u30	Waterkant, vergaderlokaal 2	inschrijven

Kennismaken met het zorglandschap

Wegwijs in het zorglandschap



Inhoud

Zorg en ondersteuning voor personen met een handicap is een gedeelde verantwoordelijkheid. Vijf concentrische cirkels visualiseren die gedeelde verantwoordelijkheid. De persoon met een handicap is het middelpunt van de cirkels. De cirkels staan voor de verschillende mogelijke bronnen van ondersteuning voor de persoon. Die kunnen door elkaar en onafhankelijk van elkaar ingezet worden, om tegemoet te komen aan de specifieke vraag van de persoon met een handicap. In deze vorming willen we aan de hand van de concentrische cirkels het huidige zorglandschap in beeld brengen.

⇒ **Belangrijk:** voor wie kan, graag een laptop meenemen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent vertrouwd met het principe van de concentrische cirkels, zoals benaderd vanuit het VAPH.
- Je vindt vlot je weg in het huidige zorglandschap.

Voor wie is deze vorming?

Voor mobiele begeleiders en contextbegeleiders

Vormer(s):

Julie Pieters en Jana Liebert

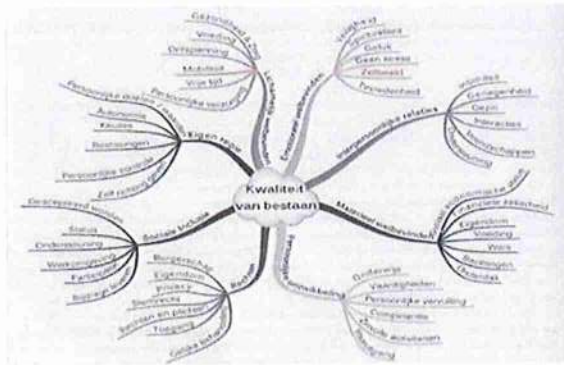
Aantal deelnemers: max. 15 deelnemers



Data:

Dinsdag 29 april 2025	Van 9u tot 11u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
-----------------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------

Kwaliteit van bestaan (intervisie)



Inhoud

Kwaliteit van bestaan (Quality of life) is onze ortho-agogische kapstok. De 8 domeinen van kwaliteit van bestaan volgens R. Schalock vormen de basis voor onze handelingsplannen. Ze helpen ons om kritisch te kijken naar onze dagelijkse ondersteuning. Hoe werken we aan emotioneel welbevinden? Wat betekent sociale inclusie voor deze bewoner? Hoe versterken we de eigen regie? En wanneer en hoe mogen we dan nog begrenzen, eigen keuzes in goede banen leiden?

In deze intervisie staan we, na een korte inleiding, samen stil bij vragen en dilemma's waar we in de dagelijkse ondersteuning mee te maken hebben. Gezonde voeding en eigen regie: een onmogelijke combinatie? Sociale inclusie op het woonpark: kan dat? We wisselen ervaringen uit en leren van elkaar.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de 8 domeinen van Kwaliteit van Bestaan.
- Je leert nadenken over vragen en dilemma's die voortkomen uit ons streven naar Kwaliteit van Bestaan.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen in de directe dienstverlening of ondersteunende diensten met interesse voor het thema.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Sessie van anderhalf uur

Vrijdag 26/09/2025	10u30 – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	inschrijven
--------------------	-------------	----------------------------------	-----------------------------



Samen groeien in vriendschap en liefde

Samen groeien in vriendschap en liefde

een uitwisseling van boeiende verhalen en praktijken over vriendschap en relaties bij personen met een beperking – met ruimte voor dialoog

**Dinsdag
13 mei 2025**

19:00 - 21:30

Polyvalente zaal, CC Perron,
Maarschalk Fochlaan 1,
8900 Ieper

Inschrijven vóór 28 april :

QR code OF Frederik Désodt
0478/530144

Een initiatief van de Trapleer Westhoek in samenwerking met
Vondels vzw - De Lovie vzw - WVA-Metgezel

Logos: De Trapleer Westhoek, Vondels, DE LOVIE, WVA-Metgezel, Ieper

Inhoud

Welkom op deze interactieve avond over vriendschap en relaties bij personen met een beperking. Tijdens deze avond gaan we via panelgesprekken en getuigenissen dieper in op de thema's vriendschap en relaties bij personen met een beperking. Uiteraard is er ook ruimte voor dialoog.

Wat kun je na deze vorming?

Tijdens de getuigenissen zoomen we dieper in op concrete praktijk voorbeelden. Luc Lenoor vertelt in zijn verhaal 'twee tinten roze' over zijn coming-out.

Voor wie is deze vorming?

Deze avond richt zich tot ouders, het netwerk van personen en begeleiders.

Vormer(s):

Een initiatief van De Trapleer Westhoek in samenwerking met De Lovie vzw, Vondels vzw en WVA vzw.

Aantal deelnemers:

Maximum 75 deelnemers

Datum:

Dinsdag 13/05/2025	19:00 – 21:30	CC Het Perron Ieper	https://forms.gle/toUmpnMQXR3xmJw7A Graag ook een seintje aan vorming@delovie.be
-----------------------	---------------	------------------------	--

Samenwerken met de context van onze zorgvragers



Inhoud

Tijdens deze sessie duiken we eerst diep in het belang van een sterk netwerk voor bewoners. Waarom is dit netwerk cruciaal? Hoe draagt het bij aan hun welzijn? Zodra we het belang hebben belicht, richten we onze aandacht op effectieve samenwerkings- en communicatievaardigheden. Jullie leren hoe je op een constructieve manier met het netwerk van bewoners kunt samenwerken, zodat we gezamenlijk kunnen bijdragen aan een kwaliteitsvol leven voor iedereen. Mis deze kans niet om waardevolle inzichten en praktische tips te krijgen die direct toepasbaar zijn in jullie dagelijkse werk!

Wat kun je na deze vorming?

Een boeiende workshop gericht op het versterken van het netwerk van bewoners en het verbeteren van onze samenwerking met hen.

Voor wie is deze vorming?

In het bijzonder richt deze vorming zich tot mensen die vaak in gesprek gaan met familie en context van zorgvragers, i.c. mobiele begeleiders Mobius (Joki), ODB mobiele begeleiders, contextbegeleiders, IB's, aandachtsbegeleiders,...

Vormer(s):

Lot Markey, procescoach in samenwerking met Julie

Aantal deelnemers:

Maximum 20 personen per sessie

Data:

3 december 2024	13u30 – 16u	Waterkant, 2 ^{de} verd, Lokaal 3	Inschrijven
4 maart 2025	13u30 – 16u	Pleingebouw, lokaal 4	Inschrijven

Tijdreis door De Lovie vzw



Begeleide wandeling met uitleg over de bijzondere plekjes op ons kasteelpark. Van waar komen ze? Waarom zijn ze hier? Wie bouwde ze?

Waar gaan we naartoe? Welke toekomst hebben we voor ons kasteelpark in gedachten? Parkbeheer, bestemming van nieuwbouw, renovatie van het kasteel, invulling van het kasteel, ...

Wat kun je na deze vorming?

Na deze wandeling heb je een beeld van de geschiedenis van ons kasteelpark en waar we naartoe willen met ons park en ons kasteel.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die nieuwsgierig is naar of interesse heeft in de geschiedenis en de toekomst van ons park en kasteel.

Vormer(s):

Jeroen Mertens

Aantal deelnemers:

Maximum 15

Data:

Donderdag 24 april	8u – 10u	Afspraak aan de ingang van het kasteel inschrijven
Maandag 12 mei	13u - 15u	Afspraak aan de ingang van het kasteel inschrijven
Woensdag 4 juni	10u – 12u	Afspraak aan de ingang van het kasteel inschrijven