

HUIDIG AANBOD VTO - 2024

Vanaf 2024 voorzien we 9 thema's waarop ons VTO-beleid wordt uitgerold. Hierbij het overzicht van de verschillende vormen die georganiseerd worden:

1/ Info voor nieuwe medewerkers

- Introductiemoment voor zij-instromers
- Onthaaldag nieuwe medewerkers

2/ Basisvorming voor elke medewerker

- Brandveiligheid in theorie en praktijk
- Een kompas dat richting geeft en ruimte biedt
- Initiatie EHBO voor medewerkers tewerkgesteld in de buitenprojecten
- Initiatie EHBO voor medewerkers tewerkgesteld op het kasteelpark
- Lean

3/ Methodieken en kaders

- Basisvorming eCQare
- Begeleiding van personen met dementie
- Een mantel om je heen – visie op palliatieve ondersteuning
- Palliatieve ondersteuning op de werkvloer
- Persoonsvolgende financiering
- (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag
- Visie “Liever zo”
- Visie op ondersteunde communicatie
- Visie op seksualiteit

4/ Goeie zorg

- Eet – en slikproblemen
- Eetproblemen bij autisme
- Eetproblemen bij dementie
- Epilepsie
- Handhygiëne
- Lichaamszorg
- Tandhygiëne
- Verplaatsen van personen

5/ Ortho-agogische kennis

- Autismen (ASS)
- Emotionele ontwikkeling theorie en praktijk
- NAH in theorie en praktijk
- Senioren
- Spreken met ondersteuning van gebaren (SMOG) – basiscursus
- Spreken met ondersteuning van gebaren (SMOG) – gevorderden

6/ Veiligheid

- Chauffeur mini-bus
- Fixatie (Basiskennis)
- Fixatie (Herhaling)
- Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)
- Rolwagen in mini-bus
- Valpreventie

7/ Sterrollen

- Brandveiligheid (ervaren voortrekkers)
- Brandveiligheid (nieuwe voortrekkers)
- eCQare (update voor voortrekkers)
- LEAN-sterrollendag 2024
- Tilreferenten
- Voedselhygiëne en – veiligheid (voor nieuwe voortrekkers)
- Voedselhygiëne en – veiligheid (voor voortrekkers)
- Vorming omtrent onthaal
- Vorming voor nieuwe LEAN sterrollen en nieuwe teamcoaches
- Zorgzwaarte instrument voor een nieuwe ZZI-specialist of voortrekker ZZI

8/ Goed in je vel, gezond en wel

- (...)

9/ Aanvullend vrij aanbod

- Autisme - inleefsessie
- Eindeloopbaan en pensioen
- Gluren bij de dichte burens
- Het Mentemo-spel, samen nadenken over onze emotionele beschikbaarheid
- Intervisie ASS (autisme)
- Intervisie Mind Express
- Kwaliteit van bestaan (intervisie)
- Oudergerichtheid
- (...)

Info voor nieuwe medewerkers

Introductiemoment voor zij-instromers

**Nieuwe medewerkers met een andere professionele expertise,
die de sprong maken naar een carrière in de zorg**



Inhoud

Voor de zij – instromers die gestart zijn in onze organisatie wordt naast de onthaaldag een extra vormingsaanbod ingericht. Tijdens deze sessie gaan we dieper in op onze doelgroep, hun specifieke noden, hun netwerk, teamwork, de verwachtingen van de verschillende partijen, het functieprofiel van de begeleider, persoonlijke competenties en groeimogelijkheden. We wisselen daarbij de “noodzakelijke” theorie af met beeldmateriaal, good practices, intervisie en persoonlijke ervaringen en bedenkingen. Alles om er een leerrijk en beklijvend verhaal van te maken voor de nieuwe collega’s.

Wat kun je na deze vorming?

- We kennen de diversiteit aan doelgroepen die we in onze organisatie ondersteunen.
- We weten dat het netwerk van de mensen die we ondersteunen mee een centrale rol speelt in het ondersteuningstraject.
- We staan stil bij de werking van een team, jouw rol als teamlid en het belang van communicatie;
- We staan stil bij onze eigen talenten en vaardigheden en krijgen een beeld van de groeimogelijkheden binnen De Lovie vzw.

Voor wie is deze vorming?

Voor zij-instromers die recent gestart zijn in de directe zorg en ondersteuning.

Vormer(s):

Peter Van Damme – Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Donderdag 02/05/2024	9u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 14/11/2024	9u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Onthaaldag nieuwe medewerkers



Inhoud

Om 8u30 gaan we van start met een koffie en wederzijdse kennismaking.

Agogisch directeur Peter Vandamme neemt jullie vervolgens mee op stap in het verhaal van De Lovie vzw. We staan stil bij de visie van De Lovie vzw, de evolutie die ons werkveld heeft doorgemaakt in de afgelopen decennia, de nieuwe doelgroepen en ondersteuningsvragen waarmee we in aanraking komen, hoe we ons hierop als organisatie hebben voorbereid en aangepast en waarop wij op vandaag en in de toekomst verder blijven inzetten.

Om 10u15 volgt een beknopte, maar belangrijke toelichting over wat je moet doen, bij het ontdekken van een brandhaard op het werk. We overlopen de procedure aan de hand van een video.

We onderbreken hierna “het zittend gedeelte” met een rondleiding in het kasteelpark met Peter als gids (wandeltijd ongeveer 1u15’).

Om 12u ronden we de wandeling af met een interactief gedeelte, waarbij aan de hand van foto’s de verschillende locaties/diensten op het domein nogmaals gesitueerd worden op het grondplan van De Lovie vzw alsook de werking in de ruimere regio van de Westhoek.

Van 12u30 tot 13u wordt een broodjesmaaltijd aangeboden.

Na het middagmaal maken we kennis met het vormingsaanbod van De Lovie vzw, gevolgd door een introductie op onze visie “Liever zo”.

Van 14u tot 14u30 wordt aan collega’s uit de directe zorg een overzicht gegeven van ons intern aanbod van ortho-agogische thema’s waarop (nieuwe) medewerkers verwacht worden zich in te schrijven (emotionele ontwikkeling, SMOG, autisme, visie rond seksualiteit). We geven mee welke thematieken voor welke werkomgeving prioritair te volgen zijn.

Wat kun je na deze vorming?

Na deze dag hebben de nieuwe medewerkers geproefd van onze visie en missie, wat ons als organisatie drijft, hoe wij als werknemer in het werkveld staan en samenwerken.

Zij weten wat er allemaal aan diensten te vinden is op het domein, zoals onthaal, trefhuis, dagbesteding, school, wasserij, aankoopdienst, keuken, hoeve, feestzaal, ondersteunende diensten. Daarnaast hebben zij zicht op onze brede werking vanuit de verschillende locaties over de hele Westhoek.

**Voor wie is deze vorming?**

Voor elke nieuwe werknemer van De Lovie vzw.

Vormer(s):

Peter Vandamme, Bart Vallaey, Hans Vandavelde, Christ Planckaert, Joris Marrecau, Boelina Sikma, Geert Vannieuwenhuyze en Gudrun Deryckere.

Aantal deelnemers:

Max. 20 deelnemers.

Data:

De onthaaldag duurt tot 14u30 voor nieuwe medewerkers met een functie in de directe zorg. Voor de anderen eindigt de onthaaldag om 14u.

Vrijdag 12/01/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2 Lunch in Trefhuis 1 Namiddag in Pleingebouw, vergaderlokaal 4	VOLZET
Donderdag 07/03/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 22/04/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Woensdag 26/06/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 10/10/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 05/12/2024	8u30 – 14u30	Trefhuis 2	Inschrijven

Basisvorming voor elke medewerker

Brandveiligheid in theorie en praktijk (ontdekker van een brand)



Inhoud

In het theoretisch gedeelte staan we stil bij het voorkomen van brand en de te volgen richtlijnen wanneer je ontdekker bent van een brandhaard. Ook de aanwezige infrastructuur in de gebouwen gerelateerd aan brandveiligheid komt aan bod (werking branddetectiecentrale, evacuatiewegen, compartimentering enz ...). In de praktijk wordt de werking en toepassing van de beschikbare blusmiddelen in de gebouwen van De Lovie vzw toegelicht. Je blust een brand met blusdeken, poederblusser en CO2 blustoestel.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bezit extra vaardigheden om brandrisico's te detecteren en uit te schakelen.
- Je begrijpt de werking/toepassing van de voorzieningen in de gebouwen i.f.v. brandveiligheid.
- Je kent de toepasselijke richtlijnen in geval van brand.
- Je weet hoe je passend een beginnende brand kan blussen zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je bent in staat op een doeltreffende manier de evacuatie te starten.

Voor wie is deze vorming?

Omdat we samen bouwen aan een veilige organisatie, behoort deze vorming tot het basisaanbod vormingen voor iedereen.

Frequentie:

5-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Hans Vandeveld, Mario Worm, Christ Planckaert

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Woensdag 7/02/2024	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 7/02/2024	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 22/03/2024	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 22/03/2024	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 15/05/2024	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 15/05/2024	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 21/06/2024	9u30 – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 21/06/2024	10u15 – 11u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 18/09/2024	13u30 -15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Woensdag 18/09/2024	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 22/11/2024	13u30-15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 22/11/2024	14u15 – 15u45	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven



Een kompas dat richting geeft en ruimte biedt

Wat drijft ons en wat wijst ons de weg?



Inhoud

Als medewerker van De Lovie vzw ben ook jij een stem, een gezicht, iemand die onze visie, onze basisvrouwen en onze kerncompetenties mee uitdraagt. We gaan in een open gesprek op zoek naar het verband tussen gemaakte keuzes en hoe we hiermee in de toekomst verder aan de slag kunnen gaan. Vanuit een open blik, met ruimte voor spontaniteit en nieuwe ideeën, die kunnen bijdragen tot de kwaliteit van leven van iedereen die in De Lovie vzw woont, ondersteuning krijgt of werkt.

Wat kun je na deze vorming?

- Je ziet het verband tussen onze visie, onze basisvrouwen en onze kerncompetenties;
- Je kan deze linken aan de dagelijkse werking en de keuzes die we samen maken onderweg;
- Je helpt mee nadenken en nieuwe ideeën aanbrengen;

Voor wie is deze vorming?

Een gedragen visie maak je samen. Deze vorming behoort tot het basisaanbod voor iedereen.

Vormer(s):

Patrick Deferme

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Woensdag 21/02/2024	10u30 - 12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Vrijdag 26/04/2024	13u30-15u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 6/06/2024	10u30 - 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 17/10/2024	13u30-15u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Maandag 9/12/2024	10u30 - 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	<u>Inschrijven</u>

Initiatie EHBO

Voor alle medewerkers tewerkgesteld in de buitenprojecten



Inhoud

Als medewerker van een dienst of van een leefgroep buiten het kasteelpark van De Lovie vzw leren we jou omgaan met noodsituaties, alarmering, stabiele zijligging, reanimatie, verslikking en bijhorende praktische oefeningen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe een noodsituatie in te schatten;
- Je weet hoe de kalmte te bewaren en de noodzakelijke hulplijnen te alarmeren;
- Je kan zelf op correcte wijze de eerste hulp toedienen bij een persoon in nood tot iemand van de hulpdiensten ter plaatse is om over te nemen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedere werknemer tewerkgesteld in een buitenproject van De Lovie vzw.

Frequentie:

5-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Liantis

Aantal deelnemers:

Max. 15 personen per vorming.

Je schrijft je in voor 2 sessies van 2u.

Data:

Diksmuide (1 groep, sessie 1 en 2)

Donderdag 18/04/2024	13u – 17u	Het Begijnhof	Voor medewerkers van De Noortpoorte en Het Begijnhof – via Nelle
----------------------	-----------	---------------	---

leper

Groep 1

Donderdag 10/10/2024	13u – 15u	Het Huis aan de Vaart	Inschrijven
Dinsdag 15/10/2024	13u – 15u	Het Huis aan de Vaart	

Groep 2

Donderdag 10/10/2024	15u – 17u	Het Huis aan de Vaart	Inschrijven
Dinsdag 15/10/2024	15u – 17u	Het Huis aan de Vaart	

Poperinge

Groep 1

Maandag 29/04/2024	13u – 15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 21/05/2024	13u – 15u	Trefhuis 2	

Groep 2

Maandag 29/04/2024	15u – 17u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 21/05/2024	15u – 17u	Trefhuis 2	

Groep 3

Dinsdag 12/11/2024	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 19/11/2024	13u – 15u	Trefhuis 2	

Groep 4

Dinsdag 12/11/2024	15u – 17u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 19/11/2024	15u – 17u	Trefhuis 2	

Initiatie EHBO

Voor alle medewerkers tewerkgesteld op het kasteelpark



Inhoud

Als medewerker van een dienst of van een leefgroep op het kasteelpark van De Lovie vzw leren we jou omgaan met noodsituaties, alarmering, stabiele zijligging, reanimatie, verslikking en bijhorende praktische oefeningen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe een noodsituatie in te schatten;
- Je weet hoe de kalmte te bewaren en de noodzakelijke hulplijnen te alarmeren;
- Je kan zelf op correcte wijze de eerste hulp toedienen bij een persoon in nood tot iemand van de medische dienst ter plaatse is om over te nemen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedere werknemer op het kasteelpark van De Lovie vzw.

Frequentie:

5-jaarlijks te herhalen

Vormer(s):

Medische dienst i.s.m. externe partner

Aantal deelnemers:

Max. 15 personen per vorming.

Data:

Maandag 06/05/2024	8u15 – 10u15	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 06/05/2024	10u30 – 12u30	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 04/06/2024	13u – 15u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 04/06/2024	15u15 – 17u15	Trefhuis 2	Inschrijven
Woensdag 18/09/2024	8u15 – 10u15	Trefhuis 2	Inschrijven
Woensdag 18/09/2024	10u30 – 12u30	Trefhuis 2	Inschrijven



Donderdag 17/10/2024	13u – 15u	Waterkant, vergaderlokaal 3	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 17/10/2024	15u15 – 17u15	Waterkant, vergaderlokaal 3	<u>Inschrijven</u>
Vrijdag 29/11/2024	13u – 15u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Vrijdag 29/11/2024	15u15 – 17u15	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>



Basisvorming lean



Inhoud

Eén van onze Basisvrouwen is 'Zonder meer'. Doen wat je gezond verstand zegt, werken zoals je het thuis zou doen, orde scheppen in de chaos, overzicht houden... Dat past heel goed binnen het lean-denken. Lean werken betekent dat we verspilling vermijden, verliezen in kaart brengen en verbeteracties opzetten, zodat we kosten sparen of tijd winnen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de bedoeling en de meerwaarde van "lean werken".
- Je leert enkele methodieken kennen, zoals 5S, 9-verliezen, poka yoké, 5 why's...
- Je kan de basisprincipes van "lean werken" vertalen naar je werkomgeving.

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is een basisvorming en staat open voor iedereen, zowel voor medewerkers nieuw in de organisatie als voor medewerkers die een tijd geleden de vorming hebben gevolgd.

Frequentie:

Alle nieuwe medewerkers worden verondersteld deze vorming te volgen. Wij raden aan om de basisvorming lean om de 5 jaar opnieuw te volgen.

Vormer(s):

Sarah Beelprez en Lies Notredame

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.



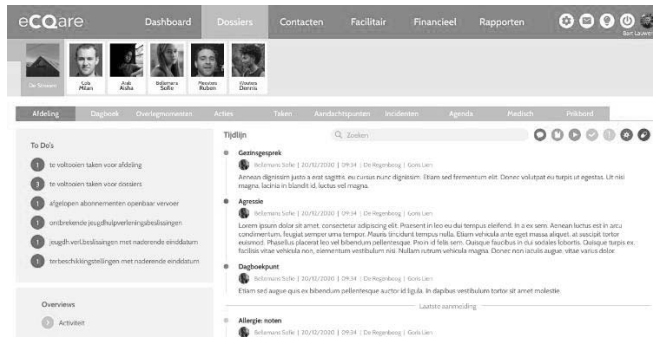
Data:

Dinsdag 05/03/2024	10-12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 25/04/2024	14-16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 24/09/2024	8-10u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 07/11/2024	10-12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Methodieken en kaders



Basisvorming eCQare



Inhoud

Alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning komen in hun werkomgeving in contact met eCQare. Via deze applicatie gebeuren de registraties van aanwezigheden en worden observaties en overlegmomenten bijgehouden. Het is belangrijk dat elke medewerker in rechtstreekse ondersteuning hier vlot mee kan werken. De voortrekker in elk team en de andere collega's geven hiertoe de nodige uitleg en kunnen op vragen inspelen. Voor wie toch nog eens alles op een rijtje wilt voorzien we aanvullend deze basisvorming eCQare. Tijdens dit vormingsmoment kunnen ook vragen en/of voorstellen vanuit de leefgroep aan bod komen, die in voorbereiding op de vorming aan de vormers werden bezorgd.

Wat kun je na deze vorming?

- Je vindt vlot jouw weg binnen de applicatie eCQare.
- Je kan alle basistoepassingen, gekoppeld aan jouw taakomschrijving, uitvoeren in eCQare.

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning die de nood voelen aan een herhaling van de basiskennis inzake eCQare.

Frequentie:

1 sessie voor elke nieuwe medewerker

Vormer(s):

Joris Marrecau – Filip Vandamme

Aantal deelnemers:

Geen maximum.

Data:

Maandag 29/04/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Dinsdag 05/11/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven



Palliatieve ondersteuning van personen die we begeleiden



Palliatieve zorg

is alles wat men nog kan doen,
als men denkt dat er niets
meer gedaan kan worden.

- Cicely Saunders

Inhoud

In deze vorming komt onze gezamenlijke, jarenlange ervaring op vlak van palliatieve ondersteuning aan bod. Deze visie werd in 2023 geactualiseerd.

Aan de hand van praktische voorbeelden en ervaringen leren we wat palliatieve ondersteuning is en wat we verstaan onder “voorafgaande zorgplanning”.

We geven handvaten voor de begeleiding van de zieke persoon zelf en zijn omgeving, met name de begeleiders en andere medewerkers, medebewoners, familie en overige betrokkenen.

We staan ook stil bij het belang van nazorg.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt inzicht in het begrippenader van “palliatieve ondersteuning” en “voorafgaande zorgplanning”.
- Je hebt kennis van zaken op vlak van begeleiding van de zieke persoon.
- Je beschikt over de nodige informatie voor de begeleiding van medebewoners, collega's, familie en overige betrokkenen.
- Je weet hoe we “nazorg” organiseren binnen De Lovie vzw.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen in de palliatieve fase ondersteunt of zal ondersteunen. Eveneens toegankelijk voor personen die interesse hebben voor dit thema.

Vormer(s):

Boelina & Joris, Kathleen, Isabel & Mehdi, Tania

Aantal deelnemers:

Per team/leefgroep. Deze vorming is op vraag (via vorming@delovie.be).

Data:

Drie sessies af te spreken met de lesgevers (3x 1.5 uur).

Persoonsvolgende financiering (PVF)

Méér dan een financieringstechniek!



Inhoud

Persoonsvolgende financiering is bedoeld een hefboom te zijn voor de vermaatschappelijking van de zorg. In deze vorming staan we stil bij de betekenis van vermaatschappelijking van de zorg, welk positief streven hierachter zit en hoe een persoonsvolgende financiering hiertoe kan bijdragen. We brengen ook in kaart wat de gevolgen zijn van deze beleidskeuzes voor ons zorglandschap, voor de eigen keuzes die we dienen te maken als professionele zorgaanbieder én vooral ook voor de mogelijkheden van de mensen die zorg op maat zoeken. Nieuwe doelgroepen ontstaan met specifieke noden, wat vraagt om nieuwe vormen van samenwerking en een uitbreiding van onze eigen ondersteuningsvormen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat “vermaatschappelijking van de zorg” betekent en hoe dit zich vertaalt naar het zorglandschap;
- Je begrijpt hoe “persoonsvolgende financiering” de persoon met een ondersteuningsnood de regie in eigen handen geeft om zijn “zorg op maat” zelf te organiseren;
- Je begrijpt de verschuiving van “aanbodgerichte zorg” naar “vraaggerichte zorg” en de gevolgen hiervan voor onze eigen werking en onze keuzes voor de toekomst;
- Je helpt mee nadenken en nieuwe ideeën aanbrengen;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen met interesse voor het veranderende zorglandschap.

Vormer(s):

Patrick Deferme of een contextmedewerker.

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Vrijdag 15/03/2024	9u30 – 11u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Maandag 27/05/2024	10u30-12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Vrijdag 27/09/2024	9u30 – 11u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Maandag 25/11/2024	10u30 – 12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>



Visie "Liever zo!"

Samen positief handelen, ook bij probleemgedrag.



Inhoud

We schetsen de basiselementen uit onze visie "Liever Zo" en gaan samen op zoek naar wat dit betekent voor de concrete setting waar de deelnemers werken.

Hoe zetten we (nog meer) in op verbinding, autonomie en competentie?

Wanneer en hoe kiezen we dan voor helpend begrenzen?

En welke ondersteuning heb je als begeleider nodig om steeds weer te kiezen voor 'samen positief handelen, ook bij probleemgedrag'?

Al naargelang de vragen, staan we meer of minder stil bij thema's als hechting, verbale agressie, nazorg,...

Wat kun je na deze vorming?

Je kent de basiselementen uit de visie "Liever zo. Samen positief handelen, ook bij probleemgedrag" en ziet toepassingsmogelijkheden op de eigen werkplek.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die in de rechtstreekse zorg werkt.

Vormer(s):

Joris Marrecau i.s.m. iemand van de werkgroep

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Donderdag 25/04/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Dinsdag 22/10/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>

Visie op ondersteunde communicatie



Inhoud

We staan stil bij wat totale communicatie is, we leren wat ondersteunde communicatie is en we maken kennis met de communicatiemiddelen die we als hulpmiddel kunnen inzetten bij de personen die wij ondersteunen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat totale communicatie is.
- Je weet wat ondersteunde communicatie is.
- Je kent de verschillende communicatiemiddelen die we in huis hebben.
- Je krijgt tips voor een goede communicatie.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die ondersteuning geeft aan personen waarbij communiceren niet evident is.

Vormer(s):

Lien Verdonckt, Hanne Segier en Famke Delboo

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 26/03/2024	10u – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 14/06/2024	14u – 15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 03/12/2024	14u – 15u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Visie op seksualiteit



Inhoud

We schetsen de krachtlijnen uit onze visie op seksualiteit. Het uitgangspunt is het recht van ieder mens op zijn eigen seksualiteitsbeleving. Lukt het om de eigen normen en waarden op dit vlak te relativeren en te zoeken naar de juiste ondersteuning? Welke kwetsbaarheden zien we en hoe kunnen we daar op inspelen? We overlopen een aantal methodieken die helpend kunnen zijn bij het geven van seksuele vorming. We staan stil bij de preventie van seksueel misbruik en de procedures bij vermoeden of vaststellen van seksueel misbruik. We gaan ook in op specifieke vragen van medewerkers.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent het kader en een aantal concrete methodieken en tips om personen op dit vlak te kunnen ondersteunen.
- Je bent je bewust van kwetsbaarheden bij de mensen die we ondersteunen op dit vlak, ook wat betreft seksueel misbruik.
- Je kent de procedures bij vermoeden of vaststellen van seksueel misbruik of ander grensoverschrijdend gedrag.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die in de rechtstreekse zorg werkt.

Vormer(s):

Joris Marrecau en Marlies Taillieu

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 12/03/2024	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 08/10/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Goeie zorg

Eet – en slikproblemen



Inhoud

In deze vorming zien we hoe een normale slikbeweging verloopt. We leren wat eet-, kauw- en slikproblemen zijn en hoe deze veroorzaakt worden. We krijgen richtlijnen en praktische tips om toe te passen tijdens de maaltijdbegeleiding van de personen die we ondersteunen. We worden uitgelegd en getoond wat te doen wanneer iemand zich verslikt. Er wordt ruimte voorzien om in te gaan op specifieke vragen van de medewerkers.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet waarop je moet letten tijdens de maaltijdbegeleiding van iemand met een eet – of slikproblematiek;
- Je weet wat te doen wanneer iemand zich verslikt;
- Je weet waar de voedingsrichtlijnen terug te vinden zijn en kan deze correct volgen om risico op verslikken te beperken.

Voor wie is deze vorming?

Voor (nieuwe) medewerkers die personen ondersteunen met een eet – en slikproblematiek

Vormer(s):

Lien Verdonckt – Fien Naessens

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

29/04/2024	10u - 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
18/11/2024	14u - 16u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Eetproblemen bij autisme



Inhoud

In deze vorming proberen we inzicht te krijgen in hoe eetproblemen ontstaan bij mensen met autisme, welke eetproblemen zich kunnen voordoen en hoe we daar best mee aan de slag gaan.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe eetproblemen bij mensen met autisme ontstaan.
- Je weet eetproblemen sneller te detecteren/signaleren bij mensen met autisme.
- Je krijgt handvaten om als team aan de slag te gaan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen met autisme ondersteunen.

Vormer(s):

Fien Naessens

Deelnemers:

Max. 25 personen per vorming

Data:

Sessie van anderhalf uur

Dinsdag 8/10/2024	10u30 – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
-------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------

Eetproblemen bij dementie



Inhoud

Welke eetproblemen kan een persoon met dementie ervaren en hoe kunnen we deze problemen het best aanpakken?

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet welke eetproblemen kunnen optreden bij mensen met dementie.
- Je weet hoe je best preventief kan werken om dergelijke problemen te beperken.
- Je weet welke hulpmiddelen je kan inzetten tijdens de maaltijd.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen met dementie ondersteunen.

Vormer(s):

Lien Verdonckt

Deelnemers:

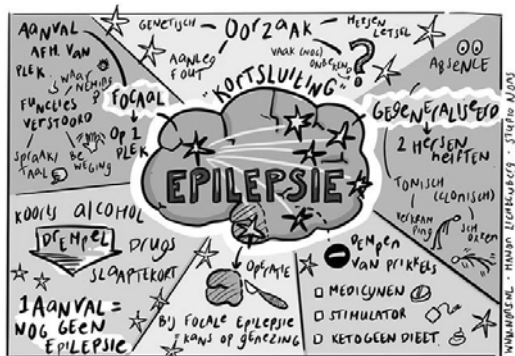
Max. 25 personen per vorming

Data:

Sessie van anderhalf uur

Dinsdag 18 juni 2024	10u30 – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
----------------------	-------------	----------------------------------	-----------------------------

Epilepsie



Inhoud

In deze vorming leren we wat epilepsie is en wat de oorzaak en/of aanleiding kan zijn van een epileptische aanval. We zien de verschillende verschijningsvormen van epilepsie, onder andere aan de hand van filmmateriaal. We staan stil bij het belang van een goeie observatie als hulpmiddel om de juiste diagnose te kunnen helpen stellen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe je een epileptische aanval herkent;
- Je weet wat te doen wanneer iemand een epileptische aanval krijgt en hoe je een goede nazorg kan bieden aan de betrokken persoon en de omgeving;
- Je weet hoe je preventief bepaalde prikkels of triggers kan vermijden;

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nieuw zijn in het ondersteunen van personen met epilepsie.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel - schakelverpleegkundigen

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 07/05/2024	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Dinsdag 22/10/2024	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Handhygiëne



Inhoud

Tijdens de verzorging van de mensen die wij ondersteunen, kunnen medewerkers ziektekiemen via hun handen overbrengen van de ene persoon op de andere. Ook via besmet materiaal of linnen kunnen infecties doorgegeven worden. In deze vorming leren we wat we kunnen doen om het infectiegevaar te vermijden.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat een infectiebeleid is;
- Je weet hoe je correct je handen wast met water en zeep;
- Je weet hoe het risico op het overbrengen van ziektekiemen kan beperkt worden;

Voor wie is deze vorming?

Voor begeleiders in leefgroepen en ateliers, voor medewerkers linnenkamer.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel - schakelverpleegkundigen

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 19/03/2024	14u – 15u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Vrijdag 18/10/2024	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Lichaamszorg



Inhoud

Een goede gezondheid start bij de zorg voor jouw eigen lichaam. Dat leren we van kindsbeen af geleidelijk aan. Maar hoe ondersteun je iemand anders in de zorg voor zijn of haar lichaam? In deze vorming staan we stil bij hygiënische zorg, hoe je met aandacht iemands lichaam verzorgt, hoe je alert blijft voor ziektesymptomen tijdens de verzorging, ... Ook jouw vragen in verband met lichaamszorg worden hier beluisterd.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet waarop te letten tijdens het verzorgingsmoment van iemand die je ondersteunt;
- Je wisselt ervaringen uit met collega's, bv. inzake handelingsverlegenheid?
- Jouw vragen krijgen een antwoord;

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen lichamelijk dienen te verzorgen.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel - schakelverpleegkundigen

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 16/04/2024	14u – 15u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 24/09/2024	14u – 15u30	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Tandhygiëne



Inhoud

Een goed verzorgd gebit zorgt mee voor een stralende glimlach. In deze vorming gaan we gedetailleerd in op een goede mondhygiëne, op hoe je iemand anders kan helpen bij het poetsen van de tanden en waarvoor je aandachtig moet zijn ter preventie van tandproblemen. We staan ook stil bij tandproblemen die zich kunnen voordoen, alarmsignalen die hiervan de voorbode kunnen zijn en mogelijke oplossingen. Daarnaast komen ook aan bod: hygiëne bij tandprotheses, mondhygiëne bij sondevoeding en communicatie met de tandarts.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet hoe je iemand moet begeleiden bij het poetsen van het gebit;
- Je weet hoe je een tandprothese proper krijgt en proper houdt;
- Je weet wat tandbederf is en je kan het herkennen bij de personen die je begeleidt;
- Je kent vaak voorkomende problemen bij tandhygiëne bij personen met een beperking;

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die personen ondersteunen bij hun tandhygiëne.

Vormer(s):

Tandarts – Sabrine Heughebaert

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.

Data:

Vrijdag 26/04/2024	11u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Vrijdag 15/11/2024	11u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Verplaatsen van personen



Inhoud

In deze vorming wordt eerst praktisch-illustrerend ingegaan op : “Zo zit de rug in elkaar!”. We staan stil bij de grondhoudingen die je aanneemt bij het tillen en verplaatsen van personen en geven een tiental “tiltips” mee die jou kunnen helpen om te tillen met beperkt risico. We maken ook kennis met een reeks beschikbare hulpmiddelen (bv. glijzeil, tillift, ...) die rug-ondersteunend werken voor onszelf tijdens het praktisch verplaatsen van personen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet waarop je moet letten tijdens het tillen of verplaatsen van een persoon;
- Je weet vanuit welke grondhouding je best vertrekt, wanneer je iemand wil verplaatsen;
- Je weet hoe je het risico op rugletsel kan beperken voor jezelf;
- Je kent de beschikbare hulpmiddelen in huis, die rug-sparend werken en je weet hoe die correct te gebruiken;

Voor wie is deze vorming?

Voor nieuwe medewerkers die personen tillen en verplaatsen

Vormer(s):

Nelle Slosse

Aantal deelnemers:

10 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 28/05/2024	16u – 17u30	Kineruimte activiteitenateliers	Inschrijven
Donderdag 28/11/2024	16u – 17u30	Kineruimte activiteitenateliers	Inschrijven

Ortho-agogische kennis

Autisme (ASS)



Inhoud

In deze vorming maken we kennis met personen met autisme, hoe autisme tot uiting kan komen bij de personen die we ondersteunen en hoe wij hiermee kunnen omgaan als medewerker.

Wat kun je na deze vorming?

- We leren wat autisme is;
- We leren signalen herkennen bij personen met ASS;
- We krijgen tips hoe we personen met ASS best kunnen ondersteunen en begeleiden;
- We leren anticiperen op situaties die beter vermeden kunnen worden voor personen met ASS;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.

Data:

Maandag 11/03/2024	10u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Maandag 18/10/2024	10u – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Emotionele ontwikkeling, theorie en praktijk



Inhoud

In deze vorming verdiepen we ons in emotionele ontwikkeling. We overlopen de vijf fasen in de emotionele ontwikkeling en illustreren met voorbeelden wat elke fase typeert. We leren hoe we onze begeleiding passend kunnen afstemmen op de emotionele ontwikkeling van de mensen die we ondersteunen. Op vraag van de deelnemers en al naargelang wat er leeft in de groep staan we stil bij thema's als prikkelgevoeligheid, hechting en helpend begrenzen.

Wat kun je na deze vorming?

- We kennen de 5 fasen van emotionele ontwikkeling;
- We weten wat typerend is voor elke fase van emotionele ontwikkeling;
- We weten welke vorm van ondersteuning aangewezen is bij elke fase van emotionele ontwikkeling bij de mensen die wij begeleiden;

Voor wie is deze vorming?

Voor alle ervaren medewerkers in dag – en woonondersteuning en in mobiele begeleiding.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

25 personen per sessie.

Data:

Maandag 10/06/2024	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Maandag 09/12/2024	10u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Na(h)der toelicht

NAH in theorie en praktijk



Inhoud

Na een informatief luik over “niet-aangeboren hersenletsel”, gaan we aan de slag met jullie vragen uit de dagelijkse praktijk, aan de hand van casussen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat een niet – aangeboren hersenletsel is (verschil met degeneratieve aandoening)
- Je weet wat de oorzaak van een NAH kan zijn
- Je weet wat de (niet-)zichtbare gevolgen van een NAH kunnen zijn
- Je krijgt inzicht in hoe de gevolgen van een NAH zich kunnen uiten in de praktijk
- Je krijgt inzicht in de gevolgen van het NAH voor de omgeving van de persoon met een NAH

Voor wie is deze vorming?

Voor mensen die personen met een NAH en hun omgeving ondersteunen en begeleiden.

Vormer(s):

Medewerker(s) van Het Havenhuis

Aantal deelnemers:

15 personen per vorming.

Data:

Dinsdag 26/03/2024	13u – 16u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Donderdag 7/11/2024	9u – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven

Senioren



Inhoud

We geven in interactie met de deelnemers informatie over de ondersteuning van senioren, vertrekkend vanuit de visie van Schalock.

Wat kun je na deze vorming?

- Je hebt kennis van onze visie omtrent de ondersteuning van senioren en kan verder aan de slag met deze doelgroep;
- Jouw vragen krijgen een antwoord;

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers in dag- en woonondersteuning, die senioren begeleiden.

Vormer(s):

Boelina Sikma – Carine Ostyn

Aantal deelnemers:

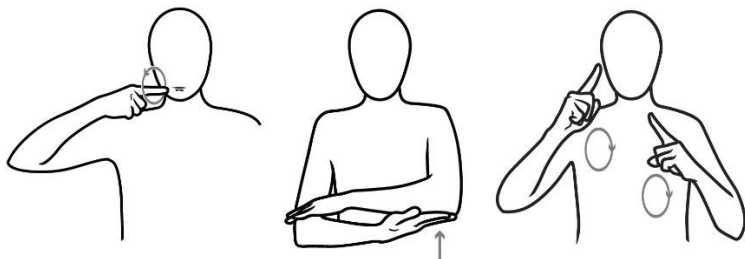
25 personen per vorming.

Data:

Maandag 25/03/2024	15u – 17u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
Maandag 07/10/2024	15u – 17u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven

Spreeken met ondersteuning van gebaren (SMOG)

Basiscursus



Inhoud

In deze reeks van 3 sessies leren we jou het basispakket van 130 gebaren aan.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan vlot communiceren met zorgvragers die spreken met ondersteuning van gebaren.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen verzorgt en/of begeleidt, die spreken met ondersteuning van gebaren.

Vormer(s):

Lien Verdonckt en Hanne Segier

Aantal deelnemers:

8 personen per vorming.

Data:

Reeks 1

Woensdag 28/02/2024	9u30 – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 2	Inschrijven
Woensdag 13/03/2024	9u30 – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 2	
Woensdag 20/03/2024	9u30 – 11u	Pleingebouw, vergaderlokaal 2	

Reeks 2

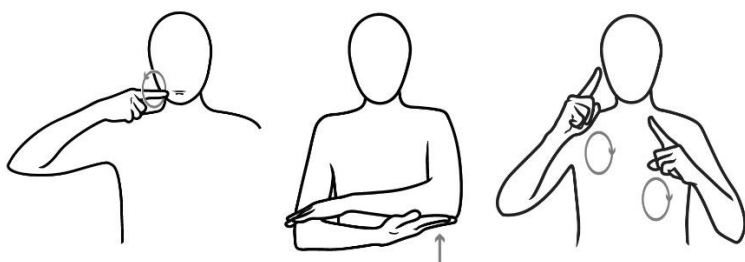
Donderdag 5/09/2024	14u - 15u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
Dinsdag 17/09/2024	14u - 15u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 2	
Dinsdag 1/10/2024	14u - 15u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 2	

Reeks 3

6/11/2024	10u - 11u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
13/11/2024	10u - 11u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	
27/11/2024	10u - 11u30	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	

Spreken met ondersteuning van gebaren (SMOG)

Cursus voor gevorderden



Inhoud

In deze sessie breiden we onze kennis van spreken met gebaren en ons basispakket aan gebaren verder uit.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan vlot communiceren met zorgvragers die spreken met ondersteuning van gebaren.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen verzorgt en/of begeleidt, die spreken met ondersteuning van gebaren, die de basiscursus SMOG reeds gevolgd heeft.

Vormer(s):

Lien Verdonckt

Aantal deelnemers:

Max. 25 personen

Data:

05/06/2024	10u – 11u	Trefhuis 2	Inschrijven
------------	-----------	------------	-----------------------------

Veiligheid

Chauffeur mini-bus



Inhoud

Tijdens deze vorming wordt technische uitleg gegeven over de mini-bussen die beschikbaar zijn in De Lovie vzw voor het vervoeren van personen die wij ondersteunen, bv. tijdens een daguitstap. Na de technische uiteenzetting volgt een proefrit op het kasteelpark of in de omgeving van jouw werklocatie. We sluiten af met een oefening op de openbare weg.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan rijden met een mini-bus.
- Je weet wat er verwacht wordt wanneer je de mini-bus terugbrengt, zodat een volgende collega meteen zorgeloos de baan terug op kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning.

Frequentie:

Deze vorming kan in de eigen afdeling of dienst worden georganiseerd door een ervaren medewerker of je kan één van de instructeurs (zie namen hieronder) contacteren om een moment in te plannen. Naderhand dient de persoon die de rol van instructeur opnam de datum, plaats en tijdstip van het vormingsmoment door te geven aan vorming@delovie.be samen met de namen van de deelnemers.

Vormer(s):

Baes Pieter (De Hebe), Bouten Jelle (Atelier 2 Wervik), Debrabander Geert (onthaal), Dejonckheere Brecht (Proveniershuis), Landerwyn Dominique (Proveniershuis), Leuwers Peter (onthaal), Mertens Jeroen (onthaal), Ostyn Carine (afdeling 3), Vancayzeele Ingrid (De Noortpoorte), Vandamme Kris (De Bolder), Verstraete Mieke (Dattelijees), Vandenbulcke Brecht (Laubia 3-4).

Aantal deelnemers:

1 persoon per vorming

Data:

Datum, tijdstip en plaats af te spreken met de vormer	sessie van anderhalf uur
---	--------------------------

Fixatie (Basiskennis)



Inhoud

Tijdens het bieden van ondersteuning aan personen, van wie de zorg aan ons werd toevertrouwd, kan er omwille van (ernstig) probleemgedrag of omwille van medische redenen nood zijn aan fixatie. In deze vorming krijg je toelichting van ervaren collega's en oefen je de verschillende vormen van fixatie.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een fixatie correct uitvoeren.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nog geen ervaring hebben in het gebruik van fixatie maar waar fixatie wel deel uitmaakt van de ondersteuning van de bewoners.

Frequentie:

Je schrijft je in voor een reeks van twee sessies van één uur.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel is aanspreekpunt.

Vormers zijn de leefgroep verpleegkundigen van afdelingen 2 en 7.

Aantal deelnemers:

Minimum 3 en maximum 6 personen per reeks van 2 sessies.

Data:

Reeks 1:

Maandag 15/04/2024	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 22/04/2024	10u – 11u	Pastel	

**Reeks 2:**

Maandag 17/06/2024	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 24/06/2024	10u – 11u	Pastel	

Reeks 3:

Maandag 30/09/2024	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 07/10/2024	10u – 11u	Pastel	

Reeks 4:

Maandag 18/11/2024	10u – 11u	Pastel	Inschrijven
Maandag 25/11/2024	10u – 11u	Pastel	

Fixatie (herhaling)



Inhoud

Tijdens het bieden van ondersteuning aan personen, van wie de zorg aan ons werd toevertrouwd, kan er omwille van (ernstig) probleemgedrag of omwille van medische redenen nood zijn aan fixatie. In deze vorming herhalen we de verschillende vormen van fixatie die binnen onze organisatie van toepassing zijn en oefenen we de verschillende vormen van fixatie onder begeleiding van ervaren collega's. We staan ook stil bij nieuwe evoluties, afspraken, ... omtrent deze materie, indien van toepassing.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een fixatie correct uitvoeren.

Voor wie is deze vorming?

Voor verpleegkundigen met permanentie, de wachtdienst en nachtverpleegkundigen, voor medewerkers van de actieve nacht en voor atelierbegeleiders.

Frequentie:

Je volgt jaarlijks één herhalingsessie.

Vormer(s):

Kathleen De Wandel is aanspreekpunt.

Vormers zijn de leefgroepsverpleegkundigen van afdelingen 2 en 7.

Aantal deelnemers:

Deze vorming kan georganiseerd worden op niveau van een team of team overschrijdend.

Data:

Datum, uur en locatie zijn af te spreken met Kathleen, team of groep
--

Persoons en teamgerichte veiligheidstechnieken (PTV)



Inhoud

We starten met een korte inleiding waarbij praktische tips bij het handelen in crisissituaties en een duiding van de link tussen PTV en de ruimere visie aan bod komen. Daarna gaan we aan de slag met praktijkgerichte technieken. Bedoeling van deze vorming is om zo veilig en humaan mogelijk op te treden in crisissituaties.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan PTV plaatsen in de ruimere visie Liever zo!
- Je kent de aandachtspunten voor het handelen in crisissituaties.
- Je kan PTV toepassen in je dagelijkse werking.

Voor wie is deze vorming?

Deze vorming is een teamgerichte vorming. Ze behoort tot het basisaanbod voor alle teams die binnen hun werking met crisissituaties te maken krijgen.

Frequentie:

Basisvorming van 2 x 3u. Daarna herhaling in team volgens noodzaak.

Vormer(s):

Amelia Dehouck, Daan Cailliau, Dauwe Rosseel, Eva Clarisse, Ika Pauwelyn, Joris Marrecau, Lore Delbeke, Marinka Coulier, Marlies Taillieu, Melina Clarisse, Nelle Slosse, Séverine Mariacourt, Tom Deplaecie.

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

Data:

Wordt op vraag van een team ingericht. Aanspreekpunt is Melina Clarisse.
--

Rolwagen in mini-bus



Inhoud

Tijdens deze vorming gaan we in op de handelingen waarmee je als begeleider van een persoon in een rolwagen dient vertrouwd te zijn, wanneer je op uitstap gaat met de mini-bus. We oefenen de handelingen die je nodig hebt zowel vóór als na de rit, zoals wegnemen van zetels uit de mini-bus, het gebruik van verschillende soorten tillift, het bevestigen van een rolwagen in een mini-bus.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan een mini-bus correct voorbereiden op een uitstap met een persoon in een rolwagen.
- Je kan een persoon in een rolwagen veilig vastmaken in een mini-bus.
- Je kan de zetels van een mini-bus correct terugplaatsen na het afronden van de uitstap.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nieuw zijn in het bieden van ondersteuning aan personen die zich verplaatsen in een rolwagen.

Frequentie:

Deze vorming kan in de eigen afdeling of dienst worden georganiseerd door een ervaren medewerker of je kan één van de instructeurs (zie namen hieronder) contacteren om een moment in te plannen. Naderhand dient de persoon die de rol van instructeur opnam de datum, plaats en tijdstip van het vormingsmoment door te geven aan vorming@delovie.be samen met de namen van de deelnemers.

Vormer(s):

Baes Pieter (De Hebe), Bouten Jelle (Atelier 2 Wervik), Debrabander Geert (onthaal), Dejonckheere Brecht (Proveniershuis), Landerwyn Dominique (Proveniershuis), Leuwers Peter (onthaal), Mertens Jeroen (onthaal), Ostyn Carine (afdeling 3), Pauwelyn Ika (onthaal), Vancayzeele Ingrid (De Noortpoorte), Vandamme Kris (De Bolder), Verstraete Mieke (Dattelijkees), Vandenbulcke Brecht (Laubia 3-4).

Aantal deelnemers:

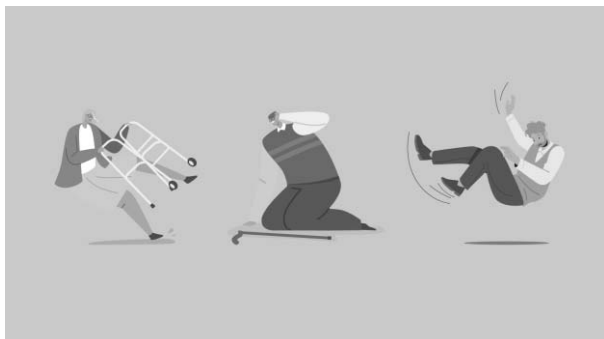
1 tot 3 personen per vorming



Data:

Datum, tijdstip en plaats af te spreken met de vormer	sessie van anderhalf uur
---	--------------------------

Valpreventie



Inhoud

Heel wat bewoners in De Lovie vzw worden ouder, bewegen minder, worden minder mobiel en vallen vaker, soms met grote gevolgen.

Het is belangrijk dat we als medewerkers aandacht hebben voor de risicofactoren. Alert zijn voor situaties waarin het valrisico verhoogt, verlaagt de kans op vallen aanzienlijk.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent en herkent de factoren die het risico op vallen verhogen;
- Je weet hoe de risicofactoren vast te stellen en hoe deze bij te stellen, zodat we een veilige omgeving creëren om in te bewegen.
- Je weet hoe de persoon die je ondersteunt te sensibiliseren omtrent valpreventie.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die werkt in de directe zorg, in de dagbesteding en in mobiele begeleiding.

Vormer(s):

Werkgroep valpreventie i.s.m. Mien Verstraete van het Bewegingshuis

Aantal deelnemers:

Idealiter zien we elke leefgroep en dagbestedingsgroep vertegenwoordigd. De vorming staat ook open voor medewerkers uit ondersteunende diensten.

Data:

vrijdag 26/4/24	13u30- 15u00	Trefhuis 2	Inschrijven
-----------------	--------------	------------	-----------------------------

Sterrollen

Brandveiligheid (ervaren voortrekkers)



Inhoud

Het is van zeer groot belang dat iedereen de richtlijnen rond brandveiligheid goed onder de knie heeft in zijn eigen werkomgeving. De voortrekkers brandveiligheid vormen hierin een zeer belangrijke schakel. Het is de taak van de voortrekkers brandveiligheid om de procedures toe te lichten aan de nieuwe medewerkers in het team, alsook jaarlijks te hernemen op een teamoverleg. Dit is een taak van levensbelang, die goed moet opgevolgd worden.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent in staat brandrisico's te detecteren.
- Je weet hoe je op een correcte manier een eerste bluspoging onderneemt zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je weet hoe je de evacuatie van personen aanpakt bij brand rekening houdend met o.a. compartimentering, aantal bouwlagen, juist prioriteiten leggen, enz....
- Je begrijpt heel goed en weet waar je de procedures i.f.v. brandveiligheid, het evacuatieplan, uitleg werking brand- en gasdetectiecentrale kan terugvinden, van toepassing op het gebouw waarvoor je de voortrekkersrol opneemt.
- Je weet wat er verwacht wordt van een voortrekker brandveiligheid.
- Met als leidraad het gekregen document "verwachtingen voortrekkers brandveiligheid" ben je in staat toelichting te geven rond brandveiligheid aan je collega's werkzaam in hetzelfde gebouw.

Voor wie is deze vorming?

Voor de voortrekkers brandveiligheid, medewerkers wachtdienst, medewerkers actieve nacht, nachtverpleegkundigen en verpleegkundigen met permanentie.

Vormer(s):

Hans Vandevelde i.s.m. Liantis

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.



Data:

Donderdag 24/10/2024	9u -10u30	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 24/10/2024	10u30 – 12u	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>
Dinsdag 12/11/2024	9u – 10u30	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>
Dinsdag 12/11/2024	10u30 – 12u	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>
Dinsdag 12/11/2024	13u – 14u30	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>

Brandveiligheid (voor nieuwe voortrekkers)



Inhoud

Als voortrekker brandveiligheid is het van cruciaal belang dat je goed op de hoogte bent over de branddriehoek, de diverse brandklassen, hoe een brand kan uitbreiden en welke blusmiddelen er bestaan. Daarnaast is het van belang dat je kennis hebt van de elektrische installatie en aardgasvoorziening in jouw werkomgeving. Je hebt mee oog voor de veiligheidssignalisatie op vlak van brand en evacuatie en de werking van de branddetectoren. Je bent op de hoogte van de alarmering en evacuatieprocedure, het vluchtplan, ... en kan dit ook duidelijk overbrengen naar jouw collega's.

Wat kun je na deze vorming?

- Je krijgt een theoretische basis inzake brandveiligheid.
- Je bent in staat brandrisico's te detecteren.
- Je weet hoe je op een correcte manier een eerste bluspoging onderneemt zonder jezelf in gevaar te brengen.
- Je weet hoe je de evacuatie van personen aanpakt bij brand rekening houdend met o.a. compartimentering, aantal bouwlagen, juist prioriteiten leggen, enz....
- Je begrijpt heel goed en weet waar je de procedures i.f.v. brandveiligheid, het evacuatieplan, uitleg werking brand- en gasdetectiecentrale kan terugvinden van toepassing op het gebouw waarvoor je de voortrekkersrol opneemt.
- Je weet wat er verwacht wordt van een voortrekker brandveiligheid.
- Met als leidraad het gekregen document "verwachtingen voortrekkers brandveiligheid" ben je in staat toelichting te geven rond brandveiligheid aan je collega's werkzaam in hetzelfde gebouw.

Voor wie is deze vorming?

- Voor de nieuwe voortrekkers brandveiligheid;
- Voor nieuwe medewerkers die buiten de kantooruren van permanentie zijn en tijdens het uitvoeren van deze taak constant aanwezig zijn op de werkplek, m.n. nieuwe medewerkers in de wachtdienst, nieuwe medewerkers actieve nacht, nieuwe nachtverpleegkundigen en nieuwe verpleegkundigen met permanentie;

Vormer(s):

Hans Vandeveldde i.s.m. Liantis

Aantal deelnemers:

12 personen per vorming.

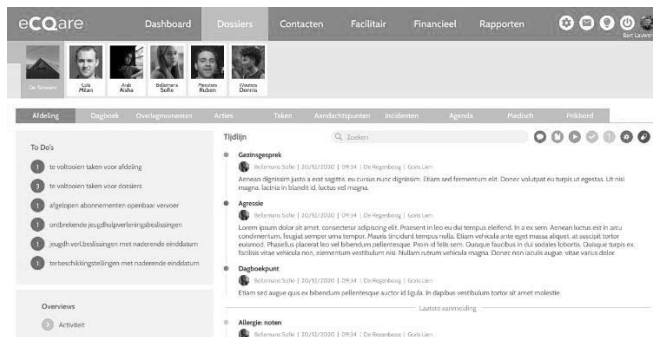


Data:

Donderdag 24/10/2024	13u – 15u	Nog te bepalen	<u>Inschrijven</u>
----------------------	-----------	----------------	--------------------



eCQare (update voor voortrekkers)



Inhoud

Alle medewerkers in rechtstreekse ondersteuning komen in hun werkomgeving in contact met eCQare. Per leefgroep is er een voortrekker eCQare. Voor deze mensen organiseren we jaarlijks een update over de inhoudelijke en praktische uitwerking van eCQare. Tijdens dit vormingsmoment kunnen ook vragen en/of voorstellen vanuit de leefgroep aan bod komen, die in voorbereiding op de vorming aan de vormers werden bezorgd.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan vlot overweg met alle mogelijke toepassingen binnen de applicatie eCQare.
- Je kan nieuwe medewerkers of medewerkers met concrete vragen omtrent het gebruik van eCQare vlot op weg helpen.

Voor wie is deze vorming?

Alle medewerkers met een voortrekkersrol eCQare.

Frequentie:

Jaarlijks 1 sessie voor elke voortrekker eCQare.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Filip Vandamme

Aantal deelnemers:

Geen maximum.

Data:

Dinsdag 26/03/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Maandag 23/09/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven

Lean-sterrollendag 2024



Inhoud

We brengen alle lean-sterrollen samen tijdens een Lean-dag. In de voormiddag bespreken we groepsgewijs verliezen waarmee bepaalde teams vastlopen en we maken voor elk verlies een Plan-Do-Act-Check schema op. Vervolgens worden de auditformulieren van 5S toegelicht. In de namiddag gaan de lean-sterrollen een 5S-audit uitvoeren in een naburig team.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de verschillende soorten verliezen.
- Je bent een ster in het opmaken van een Plan-Do-Act-Check schema.
- Je kan een 5S-audit uitvoeren.

Voor wie is deze vorming?

Deze vormingsdag wordt georganiseerd voor alle lean-sterrollen.

Frequentie:

1 x per jaar.

Vormer(s):

Sarah Beelprez, Lies Notredame en Bart Vallaeyts.

Aantal deelnemers:

35 personen per vorming.

Data:

Vrijdag 02/02/2024	9u-12u en 13u-15u	Trefhuis 2	<u>VOLZET</u>
--------------------	-------------------	------------	---------------

Tilreferenten



Inhoud

In deze vorming wisselen medewerkers die een rol opnemen als tilreferent ideeën uit over de opmaak en toepassing van het tilprotocol en het gebruik van hulpmiddelen. Nieuwe vragen in verband met verplaatsingstechnieken en hulpmiddelen worden gebundeld en besproken. Informatie uit externe vormingen worden uitgewisseld.

Wat kun je na deze vorming?

- We delen tips en wisselen ervaringen uit onze dagelijkse praktijk.
- We delen nieuwe informatie en hulpmiddelen die we bij externen mochten leren kennen.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die optreden als tilreferent.

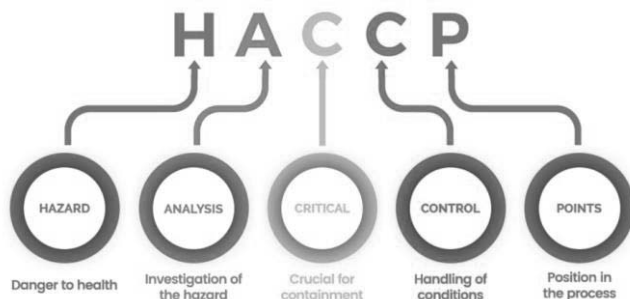
Vormer(s):

Nelle Slosse – Pieter Stragier

Data:

Donderdag 21/03/2024	10u – 11u30	Pastel	Inschrijven
Donderdag 21/03/2024	14u30 – 16u	Estrade	Inschrijven

Voedselhygiëne en - veiligheid (voor nieuwe voortrekkers)



Inhoud

Tijdens het bereiden van voeding voor derden en/of voor verkoop zijn er een aantal belangrijke spelregels en omgevingsvoorwaarden die gerespecteerd moeten worden. In deze vorming zetten we alle aandachtspunten mooi op een rij en lichten we toe hoe jij op een efficiënte manier en op geregelde tijdstippen de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkomgeving kan evalueren en bijsturen waar nodig.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat de kenmerken zijn van HACCP: een veilige werkomgeving, een proper werkblad, voedsel gescheiden houden, frigo – temperatuur, onderhoud opslagruimte, ...
- Je kent de tools die jij kan hanteren om de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkplek te controleren.
- Je weet wat de criteria zijn die door een voedselinspecteur worden geëvalueerd.
- Je krijgt toegang tot een gedocumenteerde infobundel, waarmee je zelfstandig aan de slag kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die nieuw zijn in het opnemen van verantwoordelijkheid met betrekking tot veiligheidsmaatregelen rond voeding en voedselhygiëne in hun werkomgeving. Dat kan in een leefgroep zijn, maar ook in de dagondersteuning waar “food en drinks” voor verkoop worden klaargemaakt, alsook in het trefhuis en bij de hoeve.

Vormer(s):

Pieter Paelinck

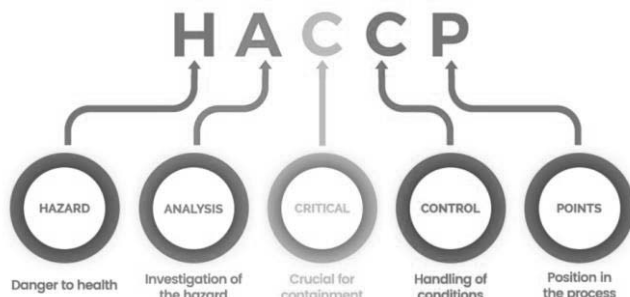
Aantal deelnemers:

15 personen per vorming.

Data:

Donderdag 20/06/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
----------------------	-----------	------------	-----------------------------

Voedselhygiëne en - veiligheid (voor voortrekkers die al even de rol opnemen)



Inhoud

Tijdens het bereiden van voeding voor derden en/of voor verkoop zijn er een aantal belangrijke spelregels en omgevingsvoorwaarden die gerespecteerd moeten worden. In deze vorming zetten we alle aandachtspunten mooi op een rij en lichten we toe hoe jij op een efficiënte manier en op geregelde tijdstippen de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkomgeving kan evalueren en bijsturen waar nodig.

We herhalen alle nodige informatie nog eens zodat je volledig mee bent met de laatste ontwikkelingen.

Wat kun je na deze vorming?

- Je weet wat de kenmerken zijn van HACCP: een veilige werkomgeving, een proper werkblad, voedsel gescheiden houden, frigo – temperatuur, onderhoud opslagruimte, ...
- Je kent de tools die jij kan hanteren om de voedselhygiëne en - veiligheid in jouw werkplek te controleren.
- Je weet wat de criteria zijn die door een voedselinspecteur worden geëvalueerd.
- Je krijgt toegang tot een gedocumenteerde infobundel, waarmee je zelfstandig aan de slag kan.

Voor wie is deze vorming?

Voor medewerkers die de rol van verantwoordelijkheid met betrekking tot veiligheidsmaatregelen rond voeding en voedselhygiëne al even opnemen in hun werkomgeving. Dat kan in een leefgroep zijn, maar ook in de dagondersteuning waar “food en drinks” voor verkoop worden klaargemaakt, alsook in het trefhuis en bij de hoeve.

Extra informatie:

Wens je een antwoord op een vraag waar je al even mee zit? Laat dit dan vooraf aan deze vorming weten via Pieter.Paelinck@delovie.be zo kan je vraag opgenomen worden in de algemene uitleg.

Vormer(s):

Pieter Paelinck

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Donderdag 23/05/2024	14u – 15u30	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
----------------------	-------------	------------	------------------------------------

Vorming omtrent onthaal



Inhoud

Voor alle medewerkers van het onthaal (niet voor de wachtdienst) en medewerkers van boekhouding/ personeelsbeheer/Trefhuis die deze rol soms overnemen in de week en het weekend. Er wordt uitleg gegeven over de werking van het onthaal, taken in de week en tijdens het weekend en praktische afspraken. Er wordt tevens tijd gemaakt om de onthaalfunctie al even te oefenen, met een ervaringsdeskundige naast jou.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kan de onthaalfunctie van De Lovie vzw uitoefenen.

Voor wie is deze vorming?

Voor alle medewerkers van het onthaal (niet voor de wachtdienst) en medewerkers van boekhouding/ personeelsbeheer/Trefhuis die de functie van het onthaal soms overnemen in de week en het weekend.

Vormer(s):

Een medewerker van het onthaal

Aantal deelnemers:

1

Data:

Sessie van twee uur, na afspraak met een medewerker van het onthaal.
--

Vorming voor nieuwe lean-sterrollen en nieuwe teamcoaches



Inhoud

Omdat medewerkers die een nieuwe sterrol opnemen en nieuwe teamcoaches de basisprincipes van lean goed in het hoofd én in de vingers zouden hebben, krijgen zij een uitgebreid lean-bad, georganiseerd in twee delen. Er wordt aanvullend op het informatieve luik ook geoefend en van gedachten gewisseld over eigen ervaringen en verbeteracties in de eigen werkomgeving.

Wat kun je na deze vorming?

- Je bent een ster in het opsporen van verbeterpunten in jouw dagelijkse werkomgeving.
- Je bent sterk in het uitwerken van verbeteracties samen met jouw team/collega's.

Voor wie is deze vorming?

Iedereen die een verantwoordelijke rol wil opnemen in zijn dienst om het efficiënt inzetten van tijd en middelen onder de aandacht te houden. Dus zeker voor de nieuwe sterrollen en nieuwe teamcoaches die verondersteld worden deze vorming te volgen.

Frequentie:

Bij opstart van jouw rol als sterrol lean of als nieuwe teamcoach. Sterrollen lean kunnen deze vorming na 5 jaar opnieuw volgens als heropfrissing/intervisie.

Vormer(s):

Luc Balens van PVO

Aantal deelnemers:

25 personen per vorming.



Data:

Deze vorming bestaat uit 2 sessies. Je schrijft je in voor beide sessies

Donderdag 12/09/2024	8u – 12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 03/10/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	

Vorming informanten zorgzwaarte instrument



Inhoud

Het persoonsvolgend budget (PVB) is bedoeld voor personen die door hun handicap intensieve of frequente ondersteuning nodig hebben. Om dit aan te vragen wordt er een procedure doorlopen met verschillende modules.

Als stap in de aanvraagprocedure wordt een multidisciplinair verslag (MDV) opgemaakt door een multidisciplinair team. Dat gebeurt aan de hand van het zorgzwaarte-instrument.

Medewerkers van ons hebben hierin een belangrijke rol. Op basis van uw antwoorden op vragen zal een persoon van een multidisciplinair team een B- en P-waarde bepalen. De B-waarde staat voor uw begeleidingsnood en de P-waarde voor uw permanentienood.

In deze vorming verdiepen we ons in het verhaal van PVF, waar situeert de ZZI-afname zich in deze procedure PVF. We maken kennis met het instrument zelf en met uw rol als informant tijdens de afname. De B- en P-scores zullen we leren en toepassen op eigen casussen.

Deze vorming is verplicht voor de informanten. Zonder deze vorming kun je niet deelnemen aan de ZZI-afname. Eveneens niet als je de persoon waarover het gaat korter dan 6 maanden kent.

Wat kun je na deze vorming?

Na deze vorming, die een eerste kennismaking is, heb je zicht op je rol als informant. Zo weet je wat er van je verwacht wordt.

Je hebt kennismaking met het instrument en met de B- en P-scores. Je hoeft dit niet uit je hoofd te leren. Voor iedere ZZI-afname is er een multidisciplinair overleg waarbij dit nog eens uitgelegd wordt. Het is wel belangrijk dat je de documenten er van te voren nog eens bij neemt en het weer fris in het geheugen zit.

Voor wie is deze vorming?

Voor informanten die aanwezig zijn bij een ZZI-afname. Deze vorming is voor interne medewerkers.

Vormer(s):

Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

20 personen per vorming.



Data:

Maandag 18/03/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Donderdag 13/06/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>
Maandag 04/11/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	<u>Inschrijven</u>

Goed in je vel, gezond en wel

Aanvullend vrij aanbod

Autisme: inleefsessie



Inhoud

In deze inleefsessie voorzien we een opeenvolging van denk- en doe-opdrachten die je echt laten ervaren hoe verwarrend en chaotisch het leven kan zijn voor mensen met autisme. Welke vreemde taal spreekt de vormer?! Wat wordt er van mij verwacht?! Hoe prikkelgevoelig ben ik zelf?! Ludieke en bevreemdende momenten wisselen we af met een aantal kernachtige boodschappen en tips.

Wat kun je na deze vorming?

- Je beseft hoe verwarrend en chaotisch het leven kan zijn voor mensen met autisme en hoe dit kan leiden tot misverstanden, stress en probleemgedrag.
- Je hebt, hieruit voortvloeiend, zicht op een aantal aandachtspunten voor de dagelijkse ondersteuning.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.
Ideaal voor één team (bv. als onderdeel van een teambuilding), maar kan ook in een mixed groep.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Aantal deelnemers:

10-tal personen per vorming.

Data:

Dinsdag 16/04/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 13/09/2024	14u – 16u	Trefhuis 2	Inschrijven
Donderdag 21/11/2024	10u – 12u	Trefhuis 2	Inschrijven

Eindeloopbaan en pensioen



Inhoud

Medewerkers werken een lange loopbaan, maar stilaan komt het einde in zicht. Blijf ik mijn jobtime aanhouden? Overweeg ik een landingsbaan? Zo ja, heb ik er wel recht op? En hoe kan ik mijn loopbaan beëindigen: ga ik op de normale pensioenleeftijd op pensioen of ga ik op vervroegd pensioen? Kan ik nog genieten van het SWT-stelsel (in de volksmond nog vaak 'brugpensioen' genoemd)?

Op een bevattelijke wijze zal je de nodige uitleg krijgen over de verschillende stelsels (landingsbaan, SWT, pensioen) en welke voorwaarden daaraan gekoppeld zijn.

Er is gelegenheid tot algemene vraagstelling. Voor individuele casussen kan later een afspraak gemaakt worden met personeelsbeheer.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de voorwaarden waaraan je moet voldoen om een landingsbaan aan te vragen.
- Je kent de mogelijkheden om op SWT te gaan, maar ook de risico's die zo'n aanvraag kan bevatten.
- Je kent het verschil tussen vervroegd pensioen en gewoon pensioen.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die binnen afzienbare tijd aan het einde van zijn loopbaan komt en stilaan wil beginnen plannen in welke administratief-juridische hoedanigheid hij/zij de laatste fase van zijn loopbaan wenst door te maken en af te ronden.

Vormer(s):

An Bollaert

Aantal deelnemers:

25 deelnemers

Data:

Donderdag 14/11/2024	17u30-19u	Trefhuis 2	Inschrijven
----------------------	-----------	------------	-----------------------------



Gluren bij de dichte burens



Inhoud

Wanneer je zin hebt om eens te proeven van een andere werkomgeving, een andere opdracht of doelgroep binnen onze organisatie, dan kan je je aanmelden bij het afdelingsteam van de dienst die je beter wil leren kennen.

Heb je een datum afgesproken? Vraag dan aan de teamcoach om je voor max. 2 uur in te roosteren in het team en/of op de dienst waarvoor jij jou kandidaat stelde.

Vergeet niet om het afgesproken tijdstip door te geven aan vorming@delovie.be.

Wat kun je na deze vorming?

- Je leert een andere werkomgeving/opdracht/doelgroep/... kennen.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die werkt in De Lovie vzw.

Vormer(s):

De werkomgeving waarvoor jij kandideerde.

Aantal deelnemers:

1

Data:

Af te spreken met de aangevraagde werkomgeving. Afgesproken tijdstip doorgeven aan vorming@delovie.be. Deze vorming telt voor max. 2 uur mee in je uurrooster.

Intervisie ASS



Inhoud

Hebben jullie vragen over de begeleiding van een persoon met ASS?
Waarom loopt de begeleiding in sommige situaties niet zoals verwacht?

Het is interessant en leerzaam om met verschillende medewerkers over een eigen bewoner te spreken en elkaar tips te geven. Jullie hebben allemaal ervaring in het begeleiden van personen met ASS.

Een orthopedagoog van de dienst ortho-agogiek is hierbij aanwezig en kan ondertussen waar dit nodig is wat uitleg geven. Bedoeling is samen op zoek te gaan naar handvaten zodat je positief weer verder kan.

Wat kun je na deze vorming?

- We leren wat ASS is bij een persoon die jij ondersteunt;
- We leren signalen herkennen bij de persoon met ASS die jij ondersteunt
- We krijgen tips van de andere begeleiders hoe we de personen met ASS best kunnen ondersteunen en begeleiden;
- We krijgen handvaten van andere begeleiders hoe we verder kunnen in een moeilijke situatie;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die personen met ASS ondersteunt.

Vormer(s):

Joris Marrecau of Boelina Sikma

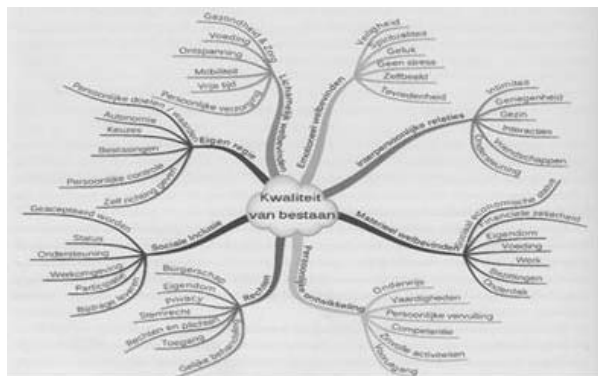
Aantal deelnemers:

6 personen per intervisie

Data:

Vrijdag 17/05/2024	10u30 – 12u	Waterkant, vergaderlokaal 2	Inschrijven
Dinsdag 17/12/2024	13u – 14u30	Waterkant, vergaderlokaal 2	Inschrijven

Kwaliteit van bestaan (intervisie)



Inhoud

Kwaliteit van bestaan (Quality of life) is onze ortho-agogische kapstok. De 8 domeinen van kwaliteit van bestaan volgens R. Schalock vormen de basis voor onze handelingsplannen. Ze helpen ons om kritisch te kijken naar onze dagelijkse ondersteuning. Hoe werken we aan emotioneel welbevinden? Wat betekent sociale inclusie voor deze bewoner? Hoe versterken we de eigen regie? En wanneer en hoe mogen we dan nog begrenzen, eigen keuzes in goede banen leiden?

In deze intervisie staan we, na een korte inleiding, samen stil bij vragen en dilemma's waar we in de dagelijkse ondersteuning mee te maken hebben. Gezonde voeding en eigen regie: een onmogelijke combinatie? Sociale inclusie op het woonpark: kan dat? We wisselen ervaringen uit en leren van elkaar.

Wat kun je na deze vorming?

- Je kent de 8 domeinen van Kwaliteit van Bestaan.
- Je leert nadenken over vragen en dilemma's die voortkomen uit ons streven naar Kwaliteit van Bestaan.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen in de directe dienstverlening of ondersteunende diensten met interesse voor het thema.

Vormer(s):

Joris Marrecau – Boelina Sikma

Deelnemers:

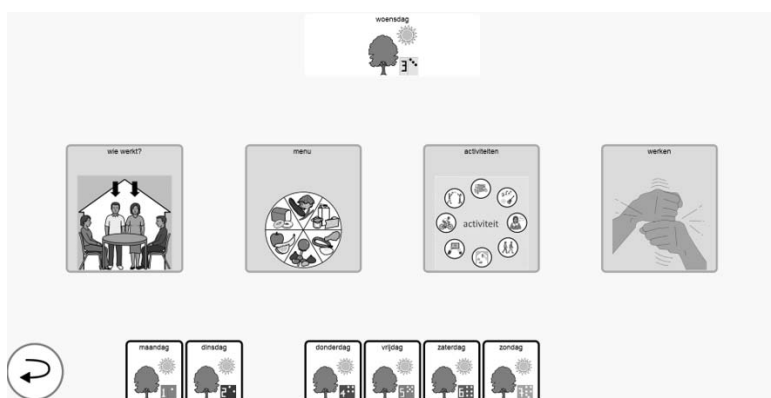
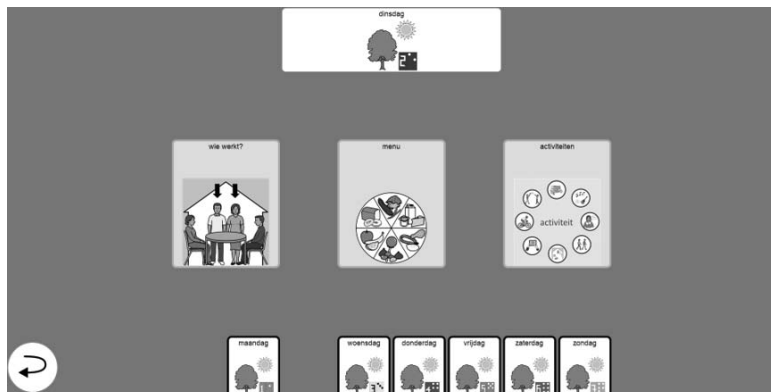
12 personen per vorming.

Data:

Sessie van anderhalf uur

Vrijdag 25/10/2024	10u30 – 12u	Pleingebouw, vergaderlokaal 4	Inschrijven
--------------------	-------------	----------------------------------	-----------------------------

Intervisie Mind Express



Inhoud

We stellen onze digitale borden voor en wisselen ervaringen uit met collega's van andere leefgroepen rond het werken met Mind Express.

Wat kun je na deze vorming?

- Je leert nieuwe mogelijkheden kennen om Mind Express optimaal te gebruiken;
- Je leert van elkaar welke extra's en nieuwigheden jullie hebben toegevoegd;

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die met Mind Express werkt in de leefgroep.

Vormer(s): Lien Verdonckt en Hanne Segier

Datum

Dinsdag 15/10/2024	10u – 11u	Waterkant, vergaderlokaal 3	Inschrijven
--------------------	-----------	--------------------------------	-----------------------------

Oudergerichtheid



Inhoud

Heb je al eens gehoord van ouder- en contextgerichtheid? Weet je wat dit betekent en wat deze attitude, cultuur en methodiek beogen? Heb je ervaring met jezelf te verplaatsen in het perspectief van ouders en familie? In deze vorming maken we kennis met Frauke, die als familielid van een persoon die wij ondersteunen, komt getuigen over haar ervaringen in de samenwerking met De Lovie vzw. Zij geeft graag weer hoe wij ons als hulpverlener nog meer kunnen ouder-open opstellen. Na haar getuigenis gaat Frauke graag het gesprek aan met de aanwezigen.

Wat kun je na deze vorming?

- We leren wat oudergerichtheid is.
- We begrijpen dat oudergerichtheid de basis vormt voor het opbouwen van een wederzijdse constructieve dialoog.
- We krijgen tips hoe we deze attitude, deze methodiek in onze dagelijkse omgang met familieleden kunnen integreren.

Voor wie is deze vorming?

Voor iedereen die werkt in de zorg, zowel dag – als woonondersteuning en mobiele begeleiding en voor collega's die deze zorg indirect mee op- en uitbouwen (afdelingsteam, contextmedewerkers, verpleegkundigen,...)

Vormer(s):

Frauke Cosaert in samenwerking met Peter Van Damme

Aantal deelnemers:

Maximum 30 personen per sessie

Data:

Vrijdag 15 maart 2024	14u00 – 15u00	Trefhuis 2	Inschrijven
Vrijdag 15 maart 2024	15u15 – 16u15	Trefhuis 2	Inschrijven